Le magazine du MEDEF Sarthe

JUIN 2012

Action et proximité

MEDEF Sarthe
Les Bureaux de l'Étoile
7 avenue François Mitterrand
72000 Le Mans
Tél.: 02 43 23 20 80
Fax : 02 43 77 04 59
medef-sarthe@medef-sarthe.fr
www.medef-sarthe.fr

LE MEDEF SARTHE EN ACTION :

Ici les boîtes bougent 2
Congé individuel de formation
Programme R&D sur le handicap
ActionEcoSites®
Aides publiques
Concours généraux en Sarthe

ZOOM SUR :

ART'IM, GROUPE ISF
GROUPE MAGE, IDC

DOSSIER :

Nouvelles technologies

ADG SOFTWARE APPLIDEV
DATA SYSCOM
EES GROUP
SARTHE TELECOM

SPÉCIAL ÉLÉCTIONS MEDEF SARTHE :

Stéphane Galibert, Président
3 questions à Jean-Luc Catanzaro

INTERVIEW :

Enseignement et innovation vus par Pascal Leroux

MEDEF Sarthe

Orient'action®

« Cécile est ma précieuse assistante.
C'est une personne de confiance, dynamique, redoutable.
Mais depuis quelques temps, elle semble démotivée.
Je lui propose de rencontrer un consultant
chez Orient'action pour faire le point sur sa carrière.
Cécile revient avec un projet :
développer un service qualité en interne.
Elle a envie d'évoluer, de prendre plus de responsabilités
Nous avons effectivement besoin d'un service qualité.
Elle a le talent, la soif de réussir
Je dis OK ! »

Stéphane, PDG d'une PME Mancelle de 50 salariés

Orient'action - 12, place G. Washington - 72000 Le Mans - 02 43 72 25 88 - www.orientaction.com

Stéphane Galibert
Président du MEDEF Sarthe

MERCI SAMUEL

Un nouveau Conseil d'administration a été élu le 14 mai et m'a choisi comme Président.
Tout d'abord merci de votre confiance et merci à Samuel.

Depuis 3 ans, Samuel a « *ouvert les portes et les fenêtres du MEDEF Sarthe* » à tous les acteurs syndicaux, patronaux, associatifs, politiques et administratifs de notre territoire. Emploi, formation, insertion, représentativité, son mandat aura été dynamique et efficace et je mesure l'importance de la tâche qui me revient à prendre sa suite.

Merci Samuel …

C est donc une nouvelle équipe qui arrive …dans la continuité. Le MEDEF Sarthe doit rester un **acteur de terrain et un interlocuteur privilégié sur le territoire**. Les actions initiées seront suivies.

En tant qu'**association interprofessionnelle**, le MEDEF Sarthe doit défendre la **compétitivité** de toutes les entreprises sarthoises. TPE, PME, filiales de groupes, toutes les entreprises ont besoin les unes des autres et doivent créer de la valeur. Cette valeur ajoutée assure le financement des investissements, la juste rémunération de l'actionnaire, crée et maintient l'emploi, finance la protection sociale, etc.
L'action du MEDEF Sarthe doit donc non seulement permettre son développement en défendant par exemple la limitation des coûts sociaux, fiscaux ou en favorisant la production nationale, mais surtout en faisant partager au grand public cette extrême nécessité.
Cela se fera par des actions avec une vision à long terme, notamment des actions tournées vers les jeunes qui doivent se former dans les secteurs qui recrutent, techniques, informatiques, énergétiques, mais aussi découvrir l'intérêt et les débouchés des métiers de l'industrie, du bâtiment et de la restauration, qui sont nombreux sur notre territoire.

Sans oublier qu'en tant que **syndicat patronal**, le MEDEF Sarthe assure la **représentation** employeur à la Sécurité Sociale, au Conseil de Prud'hommes, à la Chambre de Commerce et de l'Industrie, dans les organismes paritaires et au sein de nombreux comités, commissions et associations. Il faut organiser la coordination de ces mandats et assurer une « cohérence et une cohésion patronale », pour que nos positions et nos décisions soient portées dans toutes nos missions de représentation.

Pour cela, nous devons être représentatifs, porter les valeurs de l'entreprise, faire connaître notre association et développer les adhésions des acteurs économiques, qu'ils soient petits ou grands. C'est notre **responsabilité conjointe et solidaire**. C'est donc **ensemble** que nous devrons l'assumer.

Pour ma part, je mettrai tout mon **enthousiasme** à porter l'ensemble de ces objectifs et de ces actions, accompagné de l'équipe du MEDEF Sarthe, du Conseil d'administration et en particulier de Jean-Luc Catanzaro que vous connaissez tous et à qui j'ai demandé de m'accompagner au sein du bureau en lui déléguant la coordination et le suivi des comités pour les actions concernant l'emploi, la formation et l'insertion.

A très bientôt

Directeur de publication : F.Maudoux
Conception - rédaction : Pressentiel
Impression : Imp.Auffret-Plessix

Magazine imprimé sur papier 100% recyclé (Arjowiggins à Bessé-sur Braye) et avec des encres végétales

SOMMAIRE

3 Édito

5 ACTIONS
Derniers et prochains rendez-vous 5
Enseignement et innovation vus par P.Leroux... 8
Comité EFIM 9
Commission Éducation - Entreprise 10
Groupe de travail Jeunes entreprises 11
Commission Promotion de l'entreprise 12
Comité J2F 13
Comité Environnement 14
Trois questions à Jean-Luc Catanzaro 15

16 DOSSIER
Les nouvelles technologies au service du développement des entreprises 16
Sarthe Telecom 18
Data Syscom 19
ADG Software - Applidev 20
EES Group 21

22 PROXIMITÉ
Assemblée générale élective 22
Nouveau président et conseil d'administration
Portrait mandataire : Régis Petetin 24
ISF Formation 25
Mage 26
Nouveaux adhérents 27
IDC 28
Art'Im 29
Infos régionales et nationales 30

AGENDA

POINTS RENCONTRES

02 juillet 12
24 septembre 12

ATELIERS, PETITS-DÉJEUNERS

« MEDEF Cup 2012 » - tournoi de foot en salle : 19 juin 12
« Développement et relations avec les partenaires bancaires » : 27 juin 12
Université d'été du MEDEF : 29 - 31 août 12
« Nouveaux marchés, nouveaux produits, nouvelles offres » - la diversification de l'activité, vecteur de croissance : 18 septembre 12

AUTRES RENCONTRES

Les visites du comité environnement : 31 mai 12 (Menuiserie Bourgneuf), 03 juillet 12 (Johnson Controls)
7e salon du stage : 11 octobre 12

SANTÉ – PRÉVOYANCE – ÉPARGNE – RETRAITE

DRH, DAF, dirigeants, vos salariés en demanderont toujours plus à votre entreprise. Avec Malakoff Médéric, vous êtes sûrs de bien les protéger. Un argument de plus pour fidéliser vos meilleurs talents.

Votre contact : **Thierry MOHIMONT** au 02 43 51 10 91 - tmohimont@malakoffmederic.com

malakoff médéric
PRÉSENTS POUR VOTRE AVENIR

PROCHAINEMENT ...

07/06/12

PROGRAMME NATIONAL R&D SUR LE HANDICAP

La Sarthe a été retenue dans le cadre du projet national de recherche et développement dans le domaine du handicap, porté par Pôle Emploi. Une douzaine d'entreprises, de tailles et de secteurs différents, sont sollicitées pour participer à deux rencontres avec les porteurs du projet. L'occasion unique de faire part des bonnes pratiques issues des entreprises de notre territoire, mais également d'identifier les freins et les leviers à mobiliser pour mieux intégrer le handicap à l'activité économique.

29/08 - 31/08/12

UNIVERSITÉ D'ÉTÉ DU MEDEF

Le secret est bien gardé ! Le thème de la prochaine université d'été du MEDEF ne sera dévoilé que fin juin. Seule la date est connue : retenez-la d'ores et déjà, car chaque université d'été du MEDEF est un moment unique d'échange et un enrichissement intellectuel et personnel exceptionnel.

A PARTIR DU 15/09/12

ActionEcoSites®

Le MEDEF Sarthe propose aux entreprises un dispositif inédit, soutenu et financé à 50% par l'ADEME Pays de la Loire et par la Région.
Animée par des experts locaux, l'ActionEcoSites® vise à développer la performance environnementale globale des entreprises participantes, de façon très concrète.
Un programme en sept étapes alternant réunions collectives ou thématiques et accompagnement individuel sur site, soit plus de 10 jours de prestations, permettra d'échanger sur les bonnes pratiques respectives tout en construisant son propre plan d'actions !
Si vous avez moins de 250 salariés, des places sont encore disponibles, renseignez-vous !

27/06/12 : DÉVELOPPEMENT ET RELATIONS AVEC LES PARTENAIRES BANCAIRES

Entreprises et banques doivent travailler ensemble pour favoriser un développement économique pérenne. La crise financière a modifié les conditions. Un nouveau mode de relations est à mettre en place. Le MEDEF Sarthe, en appui sur le comité local de la fédération bancaire française, souhaite proposer une rencontre entre tous ces acteurs pour mieux échanger et se comprendre.

MATINÉE
DE L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE
LE JEUDI 28 JUIN 2012
à partir de 9H - à la CCI du Mans
STUDEFFI
Bureau d'Efficacité Energétique
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU MANS ET DE LA SARTHE
3 ateliers pour réduire sa facture
• Gaz • Eau • Électricité •
Inscrivez vous en ligne sur :
www.studeffi.com
ou par mail :
contact@studeffi.com
avant le 8 juin
Réalisation Agence Ten
Partenaires et démonstration de matériel :
STUDEFFI • 180 Route de Beaugé 72700 Rouillon
02 43 27 26 21 • www.studeffi.com
Isiom
Sofrel LACROIX
COFELY GDF SUEZ
HYDRELIS

DERNIÈREMENT

12/03/12

BILAN MANDATURE SAMUEL CHEVALLIER

Réunis à la salle Cénomans du Palais des Congrès devant une assemblée d'entrepreneurs, institutionnels et autres acteurs du territoire, Samuel Chevallier et l'équipe du MEDEF Sarthe ont dressé le bilan de la mandature, qui vient de prendre fin.
Cinq mots à retenir pour résumer ces trois dernières années : action, proximité, entreprendre, rassembler et territoire.
Pour preuve, 83 manifestations ou ateliers ont rassemblé 1805 participants, sans compter " Ici les Boîtes Bougent " avec plus de 5000 visiteurs pour une première année; 21 points rencontre comptabilisant 3021 participants; 160 articles ou interviews dans la presse; et pas moins de 92 nouveaux adhérents.
Tout cela grâce à la mise en place des comités et des commissions qui ont décuplé l'action sur le département, au rôle précieux du conseil d'administration et du bureau du MEDEF Sarthe, ainsi qu'à celui des mandataires pour l'animation de la vie paritaire sarthoise.
Un grand merci à Samuel Chevallier pour son implication et sa disponibilité au cours de ses trois années de présidence.

14/03/12

RENCONTRE AVEC LE 2E RIMA

Accueillis par le colonel Heluin, les entrepreneurs sarthois ont pu partager un moment fort d'échange avec les militaires du 2e RIMA. Mieux se connaître sur le territoire, saisir les dispositifs et les possibilités de transferts entre les entreprises et les militaires en fin de carrière, tels étaient les enjeux de cette rencontre. L'occasion également de rappeler l'importance de la réserve et du soutien des entrepreneurs dans le dispositif de défense nationale, ainsi que les modalités pratiques pour commercer avec l'armée.

02/04/12

APPELS D'OFFRES : CLAUSES SOCIALES ET ENVIRONNEMENTALES

Les grands chantiers sont aujourd'hui tous porteurs de clauses sociales et environnementales.
Le 2 avril dernier, le comité environnement du MEDEF Sarthe a organisé une soirée d'échanges entre donneurs d'ordre et prestataires à ce sujet. L'objectif était de mieux comprendre les attentes des premiers et les bonnes pratiques des seconds, afin de transformer ce qui est au départ une contrainte en un véritable point fort dans leurs réponses aux appels d'offres. Les entreprises locales ont de sérieux atouts en la matière.

A.C.P.S
Audit Conseil Portage Salarial

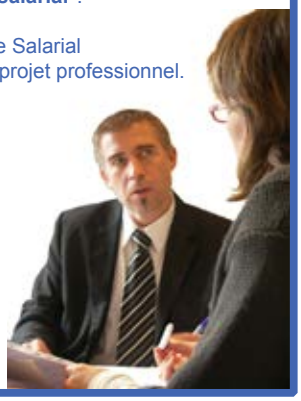
Vous êtes un **futur créateur ou repreneur d'entreprise**,
un **cadre effectuant des missions en entreprise**,
un **retraité souhaitant continuer à travailler**,
ou un **indépendant** dans l'âme.

Vous proposez une **prestation intellectuelle** sous forme de conseil, de formation, d'audit, de gestion de projet…

Bref, vous souhaitez **travailler comme un indépendant,** tout en conservant un **statut de salarié** et vous **dégager des contraintes administratives**.

Avez-vous pensé au **portage salarial** ?

A.C.P.S. Audit-Conseil-Portage Salarial
vous accompagne dans votre projet professionnel.



La solution à vos projets
Tél. 02 43 20 84 37

274 avenue de la Libération
72000 LE MANS
Fax 02 43 23 57 69
pinel.acps@wanadoo.fr

CIL Val de Loire Action Logement
BERRY • LOIRET • SARTHE • TOURAINE

VOTRE SITUATION FAMILIALE CHANGE, SÉPARATION, DIVORCE...

CONSEIL EN FINANCEMENT

Le CIL vous propose

- Une ÉTUDE GLOBALE de votre situation, GRATUITE et CONFIDENTIELLE.
- La RENÉGOCIATION de vos prêts immobiliers,
  - par un prêt du CIL Val de Loire jusqu'à 40 000 € à 1% sur 15 ans
    ex. sur 15 ans pour 40 000 € empruntés, vos mensualités hors assurance : 239,40 €
  - par un prêt bancaire à un taux préférentiel négocié auprès de nos partenaires bancaires
- Un prêt du CIL Val de Loire de 10 000 € à 20 000 €* pour le financement du rachat de part (soulte)
  ex. sur 10 ans pour 10 000 € empruntés, vos mensualités hors assurance : 93,14 €
  *selon la zone géographique.

LE MANS 02 43 39 56 78
25 rue d'Arcole

Toujours proche des salariés d'entreprises !

Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos capacités de remboursement avant de vous engager. Nos prêts sont accordés, sous conditions, aux salariés des entreprises du secteur privé pour leur résidence principale.

Action Logement - Les entreprises s'engagent avec les salariés

AVRIL 2012

05/04/12

LES ENTREPRENEURIALES

Après plusieurs mois de formation et d'accompagnement dans leur pré-projet de création d'activité, les équipes lauréates des Entrepreneuriales 2012 de la région Pays de la Loire se sont vues remettre leur prix à l'Université du Maine. Une grande soirée, organisée par Daniel Girandier et Yves Guillotin qui clôt un dispositif complet de sensibilisation à la création, que le MEDEF Sarthe apprécie et détaille en page 10 « Promotion de l'entreprise ».

03/05/12

DÉVELOPPEMENT ET NOUVEAUX USAGES NUMÉRIQUES

Pour mieux appréhender les outils liés aux nouvelles technologies, rien ne vaut une démonstration concrète ! Le 03 mai dernier, cinq intervenants se sont donc relayés devant une cinquantaine de chefs d'entreprise venus comprendre les enjeux du haut débit et de ses incidences en termes de mobilité, de l'hébergement sécurisé des données (datacenter et cloud computing), de la dématérialisation des documents, des réseaux sociaux d'entreprises et des webs applications. Si dans ce domaine, les évolutions sont rapides et parfois complexes à saisir, elles modifient sensiblement le rapport de l'entreprise à ses clients directs ou indirects, notamment via les canaux de communication. Voilà pourquoi, nous consacrons le dossier central de ce magazine à ce thème.

14/05/12

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MEDEF SARTHE

Outre la traditionnelle présentation du bilan de l'année et l'approbation des comptes, l'assemblée générale du 14 mai dernier a été un moment fort puisqu'elle était élective.
Les adhérents du MEDEF Sarthe ont procédé à l'élection des membres du conseil d'administration, qui lui même a élu son Président pour les 3 prochaines années.
Stéphane Galibert, en tant que nouveau président, poursuivra le projet initié par Samuel Chevallier tout en y insufflant de nouveaux objectifs.
Les détails de son projet et de ses orientations sont à lire dans l'édito.

LE CHOIX DE L'APPRENTISSAGE
des avantages pour vous, une chance pour eux
29 diplômes préparés dans 5 filières métiers du CAP au BTS
AUTOMOBILE - COMMERCE GESTION ET COMPTABILITE - RESTAURATION - PHARMACIE ET AMBULANCIER
Recruter un jeune en apprentissage, c'est :
choisir une formation adaptée aux réalités de l'entreprise,
accueillir un jeune rapidement opérationnel,
former à un métier et transmettre la culture de l'entreprise,
préparer l'avenir en formant ses futurs collaborateurs ou repreneurs,
bénéficier d'aides au développement de l'apprentissage.
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU MANS ET DE LA SARTHE
www.cciformation.net
Groupe CCI Formation Le Mans
Groupe CCI Formation
Campus «La Californie»
132 rue Henri Champion
72100 Le Mans
02 43 40 60 60

ENSEIGNEMENT ET INNOVATION VUS PAR ...

PASCAL LEROUX
Directeur de l'ENSIM
Chercheur au Pôle Innovation en Éducation Université du Maine (InEdUM)- CREN
Président du PRIM'S (Pôle de Recherche et d'Innovation du Mans et de la Sarthe)

Existe t'il un déficit de grandes écoles sur notre département ?

Pas à mon sens. J'identifie deux raisons à cette idée trop souvent répandue.
La première est liée à une méconnaissance commune des expertises de chacun. Je la constate régulièrement en tant que Président du Prim's ou lors de réunions et d'événements tels que les voeux du MEDEF Sarthe organisés dans les locaux de l'Ensim. Aussi, il faut poursuivre et intensifier les moments et les lieux de rencontre. C'est notamment ce que nous faisons au niveau du Prim's en organisant des réunions communes avec les clubs d'entreprises sarthois.
La seconde est liée aux effectifs des promotions et au fait que nous recrutons et nous insérons nos élèves au niveau national et international, comme pour toutes les écoles d'ingénieurs françaises.
La création d'une nouvelle école demanderait d'importants moyens qui impacteraient nécessairement sur le fonctionnement et la croissance des écoles en place. Par conséquent, je suis davantage pour un soutien et un renforcement des établissements actuels plutôt que de créer de nouvelles structures.

Comment le PRIM'S intervient-il pour favoriser l'innovation, véritable levier de croissance des entreprises et en particulier des PME/PMI ?

Avec le Prim's, nous avons la chance d'avoir un lieu où se rencontrent tous les acteurs de l'innovation au sens large c'est à dire non seulement l'innovation industrielle mais également les autres formes d'innovation (exemple : le design). C'est vraiment un moyen pour aller plus vite et plus loin, car en nous contactant l'entreprise accède à toutes les ressources tournées vers l'innovation relevant des établissements supérieurs sarthois.

Quels sont les prochains enjeux concernant l'offre de formation supérieure sur la Sarthe ?

Les interventions du Président de l'Université du Maine, Yves Guillotin et du futur Président, Rachid El Guerjouma sont explicites sur ce sujet : il faut conforter les liens entre l'enseignement supérieur et le tissu économique local. Je constate tous les jours que ce qui nous rapproche, nous enrichit mutuellement. Cela peut passer simplement par prendre des élèves ingénieurs en stages ouvriers, proposer des projets d'études aux lycéens et étudiants, et dans les missions plus complexes aboutir à des contrats de recherche avec des laboratoires ou à des formations professionnelles, classiques ou par alternance.

Les Sittelles ***
hôtel
Logis
les Bruyères
bar - restaurant
40 chambres
wifi gratuit
Accès libre
à l'espace Sittellia :
piscine, sauna, hammam, salle de sport
Un séjour détente ou d'affaire ? Laissez-vous séduire par cet hôtel, situé au cœur d'un domaine boisé à quelques kilomètres du Mans ! Profitez de ses chambres spacieuses et de leur terrasse privative, de son restaurant et des activités du Parc des Sittelles (équitation, parc aqualudique, karting ...).
Salles de séminaire, réception
Venez découvrir notre restaurant
Le restaurant de l'hôtel Les Sittelles vous accueille désormais du lundi au vendredi à déjeuner, à dîner, le samedi à dîner.
(Samedi midi et Dimanche sur réservation à partir de 15 personnes)
120 couverts
Cuisine traditionnelle maison
Un repas à deux dans un cadre agréable ou sur notre terrasse ensoleillée
Un déjeuner d'affaire ou entre collaborateurs
Votre repas de famille pour tout événement
parking
accessible handicapé
espaces climatisés
40 chambres
chambre famille
room service
satellite canal+
wifi
salle de séminaires
vidéo projecteur
restaurant
bar
campagne
Hôtel*** Restaurant Les Sittelles : rd 20 ter - Parc des Sittelles - 72450 Montfort-le-Gesnois - +33 (0)2 43 54 04 54
www.hotel-sittelles.com - courriel : reservation@hotel-sittelles.com

L'intégration des jeunes, la formation au cours de la vie professionnelle, la réduction des inégalités contribuent chaque jour à l'amélioration des performances et au bien-être dans les entreprises.
Le comité EFIM du MEDEF Sarthe vous invite à mieux connaître certaines initiatives ou dispositifs.

[COMITÉ EFIM]

PENSEZ AU « CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION »

Fongecif Pays de la Loire

Si vous employez des salariés CCD, vous savez déjà que vous versez 1% de leur masse salariale au titre du CIF-CDD. Ce type de contrat est de plus en plus fréquent. Le Fongecif, organisme collecteur, en a dénombré 6.500 en Sarthe l'an dernier.
Cette contribution mutualisée permet aux salariés de construire un projet de mobilité professionnelle dès lors qu'ils terminent un CDD de 4 mois et ont cumulé 24 mois d'activité au cours de leur vie professionnelle (12 mois pour les moins de 26 ans). Une véritable opportunité puisqu'ils maintiennent 100% de leur salaire pendant 52 semaines, tout en se perfectionnant dans leurs secteurs ou en se reconvertissant.
Mais une opportunité également pour les entreprises qui, en l'utilisant à bon escient peuvent augmenter la performance globale de leurs organisations. En effet, en identifiant les compétences qu'elles doivent développer et en orientant leurs salariés, dont les valeurs et l'intégration leurs auraient donné satisfaction, à se former sur celles-ci pour les ré-intégrer ensuite avec de nouvelles missions, chacun s'inscrit dans une relation gagnant-gagnant.
Le comité EFIM et le Fongecif ont décidé de travailler de concert afin de sensibiliser et d'accompagner les entrepreneurs sur ce dispositif qui affiche déjà des résultats probants à l'échelle nationale.

Contact : Isabelle Dupont
Tél.: 0810 19 16 80
isabelle.dupont@fongecif-pdl.fr
www.fongecif-pdl.fr

DISPOSITIF EN FAVEUR DES « DÉCROCHEURS »

Lancé en début d'année au Méga CGR en présence de l'équipe du film « Les intouchables » ce dispositif national, soutenu localement par la CFDT et le MEDEF Sarthe, et mis en oeuvre par la Mission Locale de l'agglomération mancelle, vise à favoriser le retour à l'emploi par un accompagnement renforcé sur 18 mois de jeunes décrocheurs ou faiblement qualifiés (accord national interprofessionnel).

UN GUIDE SUR L'EGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES - HOMMES

A compter du 1er janvier 2012, les entreprises de 50 salariés et plus, doivent être couvertes par un accord collectif ou en son absence, par un plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. A défaut, elles risquent, en cas de contrôle de l'inspection du travail, une pénalité d'un montant pouvant aller jusqu'à 1% de la masse salariale brute mensuelle de l'entreprise.
La direction des relations sociales du MEDEF a réalisé un guide pratique pour accompagner les entreprises dans la mise en œuvre de cette obligation.
Ce guide est à votre disposition au MEDEF Sarthe ou en téléchargement sur le site.

Osez entreprendre
ET VOYEZ LOIN GRÂCE À DES CONSEILS PERFORMANTS !

CONSEIL
GESTION
EXPERTISE COMPTABLE

7 AGENCES DE PROXIMITÉ
Le Mans
La Flèche
(nouvelle agence)
Sablé sur Sarthe
Le Grand Lucé
Saint Calais
Maresché
La Ferté Bernard

02 43 49 84 00
contact@53-72.cerfrance.fr
www.53-72.cerfrance.fr

Accompagnateur nacre

CER FRANCE
Mayenne - Sarthe
Voir loin, les pieds sur terre

CRÉATION - ACCOMPAGNEMENT
DÉVELOPPEMENT - TRANSMISSION

COMMISSION ÉDUCATION - ENTREPRISE

La commission Éducation - Entreprise s'engage auprès de l'éducation nationale et oeuvre pour une meilleure connaissance réciproque dans l'intérêt des jeunes et des entreprises.

CONCOURS GÉNÉRAL

Du 14 au 16 mai 2012, le lycée Touchard-Washington a accueilli les concours généraux d'électronique et des sciences de l'ingénieur. Une première depuis la création de ces concours d'élite, qui réunissent les meilleurs élèves de France et futurs ingénieurs. Une belle reconnaissance également pour la qualité du travail des équipes pédagogiques locales qui ont élaboré les sujets nationaux.
Les acteurs de l'éducation et ceux du monde de l'entreprise ont saisi cette opportunité pour offrir à la Sarthe une vitrine exceptionnelle sur ses atouts et ses compétences technologiques.
Aussi, la journée d'accueil et d'intégration du 14 mai a été placée sous le signe de la découverte pour la délégation composée des douze finalistes, venus de toute la France, et des membres des jurys. Un programme exclusif, concocté par le MEDEF Sarthe, l'a menée de l'ACO, à l'écurie Courage, puis dans l'entreprise Souriau.

DISPOSITIF VIS-MA-VIE

Les treize binômes, formés fin 2011 dans le cadre de l'opération « Vis ma vie » poursuivent leurs échanges et leurs rencontres. Le but est de créer un contact rapproché, personnalisé et régulier, entre le monde de l'entreprise et celui de l'éducation afin de faciliter l'ajustement entre les attentes et les besoins de chacun. Parmi les établissements participants, on compte principalement des lycées. Le prochain objectif sera de développer également la relation avec les collèges du département.

AVIS DE RECHERCHE

DEVENEZ PARRAINS D'ENTREPRENEURS !

Carrefour Entreprise Sarthe vient de fêter ses 20 ans. Un bel anniversaire pour ce réseau d'entrepreneurs qui a déjà accompagné plus de 1000 créateurs et repreneurs d'entreprise. Des ateliers et rencontres ont essaimé le territoire en mars et en avril sous le nom de « La route de la création » dans le but de favoriser l'initiative et de rencontrer des porteurs de projets.
Pour agir, Carrefour Entreprise Sarthe s'appuie sur son « Cercle des parrains ». Alors si en tant qu'entrepreneur expérimenté (au moins 5 ans dans l'entreprise que vous avez créée ou reprise), vous savez faire preuve d'écoute, d'humilité, de bienveillance pour partager votre expérience, sans jamais l'imposer; rejoignez les 150 parrains du réseau !
Votre mission sera d'accompagner des créateurs et repreneurs d'entreprise dans l'apprentissage de leurs nouvelles responsabilités.
Vous tirerez sans limite les immenses bénéfices que procurent le partage, l'intégration au réseau, la découverte des projets et des nouveaux entrepreneurs sarthois.
Contact : Arnaud Alexandre
a.alexandre@ces72.org - 02 43 57 72 72

Les entrepreneuriales promotion 2012

Etudiant, apprends à créer ta boîte

Pour l'édition ligérienne des Entrepreneuriales 2012, la soirée de remise des diplômes a eu lieu cette année au Mans, à l'Université du Maine le 5 avril dernier. Samuel Chevallier, parrain d'une équipe en 2011 a eu le plaisir de remettre un prix.
Ce programme de formation est un dispositif de sensibilisation à la création d'entreprise où, en équipe pluridisciplinaire, les étudiants portent leur idée au stade d'un concept nouveau d'activité.
Pour les accompagner le programme est soutenu : 14 soirées de formation pratiques avec le professionnel du domaine, un accompagnement mensuel par un chef d'entreprise de Réseau Entreprendre ou du CJD et un accompagnement régulier par un conseiller à la création de la C.C.I. du Mans et de la Sarthe.
Montage de business plan, simulation terrain, rédaction d'une synthèse du projet, présentation devant un jury de professionnels, chaque équipe est évaluée sur son parcours réalisé dans la démarche de création.
Une belle initiative pour développer la connaissance de l'entreprise et l'esprit d'entreprendre que le MEDEF Sarthe salue et soutient en relayant l'information auprès de ses adhérents.

Formations **automobiles de Bac à Bac+5**

Gestion - Commerce - Management
Moniteur auto-école

Vous êtes passionné d'automobile, le Groupe ESCRA-ISCAM vous propose :

- 3 formations spécialisées en Commerce, Gestion, Management dans la distribution automobile (de Bac à Bac+5) adaptées à votre profil et à votre projet professionnel,
- une formation préparant au métier de moniteur auto-école.

ISCAM
Institut Supérieur du Commerce Automobile du Mans
- Marketing et Management automobile
- Diplôme de niveau I

ESCRA
Ecole Supérieure du Commerce des Réseaux de l'Automobile
- Gestion et Commerce automobile
- Diplôme de niveau III

EPCRA
Ecole Professionnelle du Commerce des Réseaux Automobiles
- Commerce automobile
- Diplôme de niveau IV

EPMECA
Ecole Préparatoire au Monitorat d'Enseignement de la Conduite Automobile
- Moniteur auto ou moto-école
- Diplôme du BEPCASER

GROUPE ESCRAISCAM

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU MANS ET DE LA SARTHE

Groupe ESCRA-ISCAM
132 rue Henri Champion - 72100 Le Mans
Tél : 02 43 84 01 32 - **www.escra.fr**

GROUPE DE TRAVAIL
JEUNES ENTREPRISES

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT POUR JEUNES CRÉATEURS

Parce qu'il faut arroser les jeunes pousses à potentiel, le MEDEF Sarthe met en place des parcours rapides de professionnalisation pour les jeunes créateurs d'entreprise, pour développer leurs compétences transversales.

COMMERCE

Formaliser une offre, un devis, des conditions générales de vente
Décrocher le premier contact
Conclure une vente
Suivre les clients et prospects
Convertir les clients en prescripteurs
Établir son plan marketing - communication
Utiliser les réseaux sociaux
Développer sa veille stratégique

GESTION

Structurer la visibilité de ses indicateurs - les tableaux de bord
Connaître les obligations de son statut juridique
Financer son entreprise
Comprendre les prestations comptables et leurs tarifications
Bien s'assurer

MANAGEMENT

Lancer et réussir son premier recrutement - les entretiens
Connaître les obligations administratives
Établir les éléments du contrat de travail - rémunération
Bien intégrer un collaborateur
Définir et suivre des objectifs
Former
Se séparer

Le groupe de travail « Jeunes entreprises » a été créé il y a moins d'un an. Son but est de faciliter l'intégration des créateurs d'entreprise dans le réseau MEDEF et plus globalement dans le tissu économique local, et aussi de les accompagner dans le développement de leurs projets.
C'est cette deuxième phase qui est maintenant au coeur des attentions du MEDEF Sarthe. En effet, si le jeune créateur est généralement un excellent technicien dans son activité, il a bien souvent besoin d'accompagnement pour développer d'autres compétences incontournables pour l'épanouissement de son initiative. Il a aussi besoin de mettre en place une organisation permettant d'optimiser son temps.
Aussi, le MEDEF Sarthe proposera, au cours du deuxième semestre 2012, des parcours d'accompagnement à la carte, sur trois thématiques majeures : commerce, gestion et management.
Des ateliers de 2 heures, animés par des chefs d'entreprise experts dans les domaines, qui viendront répondre aux questions pratiques que les participants se posent (cf. ci-contre). En priorité dédiés aux jeunes créateurs, ces rencontres resteront ouvertes aux autres adhérents en fonction des places disponibles.

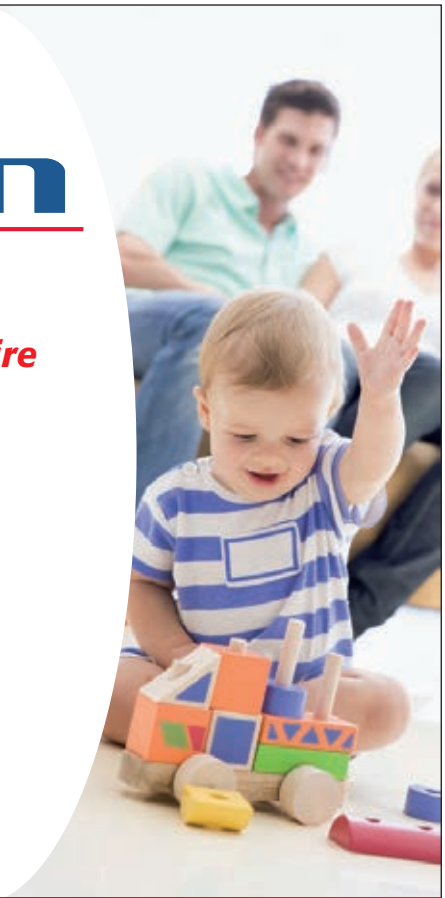
BUCHERON

Entretien et dépannage
de votre solution confort thermique.
Appareil à gaz - Pompe à chaleur - Solaire

Nos Prestations :
- Diagnostic thermique de votre habitation
- Conseil dans le choix de matériel
- Installation
- Entretien et dépannage
- Remplacement

Nos Produits :
- Chaudières
- Pompes à chaleur
- Solaire thermique

Professionnel du Gaz
SERVICE QUALITÉ PMG Professionnel Maintenance Gaz
Partenaire Dolcevita Gaz de France



39 RUE D'AUSTRALIE 72100 LE MANS - T. 02 43 28 28 31

COMMISSION
PROMOTION DE L'ENTREPRISE

La commission Promotion de l'entreprise du MEDEF Sarthe oeuvre pour la valorisation des compétences de notre territoire. Son action phare, Ici Les Boîtes Bougent, initiée l'an dernier connaît un succès grandissant.

ICI LES BOÎTES BOUGENT 2

63 stands exposants - des animations tout au long des 2 jours : tables rondes, job dating, dédicaces auteurs, cours de cuisines avec un chef local, tremplins musicaux et concert de talents locaux, défilé des Miss 24H, point rencontre sur la place, etc.

Pour sa deuxième édition d'Ici Les Boîtes Bougent, l'ambition était double et les efforts fournis n'ont pas été déçus !
En se tenant sur deux jours, la manifestation a fortement gagné en visibilité (près de 12.000 visiteurs contre 5.000 en 2011) et elle a touché des publics sensiblement différents sur le vendredi et le samedi.
Très bon écho de la part des entreprises ou organismes exposants.Les nombreuses animations ont contribué à créer du trafic et à intéresser le public.
Après les discours officiels, le point rencontre a réuni plus d'une centaine d'adhérents. Réalisé au beau milieu de la place de la République du Mans, le dernier point rencontre du mandat de Samuel Chevallier est la meilleure preuve que l'ouverture est possible et qu'un grand pas a été fait depuis 3 ans.

RSE et Business

LA RESPONSABILITE SOCIÉTALE :
une stratégie pour le développement de l'entreprise

Formation-action

■ Mettez en place des actions concrètes et cohérentes avec votre modèle économique

Formation-Action en 3 étapes
déployée sur une année

Pour l'inscription et toutes informations, contactez : Véronique ZERR
ISIALM, 7 avenue des Platanes - 72100 Le Mans
02 43 50 25 85 - vzerr@isialm.com

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU MANS ET DE LA SARTHE
isialm Institut Supérieur d'Ingénierie d'Affaires Le Mans
ISMANS Expert agréé AFNOR
Formation gérée par la CCI du Mans et de la Sarthe et mise en œuvre par son école l'ISIALM

SAMUEL CHEVALLIER, RÉFÉRENT ENTREPRENEURIAT 72

Le MEDEF national a décidé d'une nouvelle organisation pour mettre en oeuvre et déployer la doctrine entrepreneuriale du MEDEF dans le cadre du « Challenge éducation-entreprise » et des travaux de la commission « Entrepreneuriat ».
Elle s'appuie sur des référents entrepreneuriats volontaires sur chaque territoire.
Samuel Chevallier s'est porté candidat pour le département de la Sarthe.

Ses missions :

- Être le relais territorial sur l'entrepreneuriat pour le Medef national
- Identifier, en coordination avec le MEDEF territorial, les chefs d'entreprise volontaires pour participer aux opérations sur l'entrepreneuriat (mise en oeuvre du référentiel entrepreneuriat dans l'enseignement supérieur, dans le cadre des mini-entreprises au collège et au lycée, ...)
- Faire le lien avec les réseaux partenaires sur le territoire
- Être l'interlocuteur « entrepreneuriat » pour les pôles Entrepreneuriat - Étudiant

La coordination des référents territoriaux est assurée par Sébastien Matykowski, référent national entrepreneuriat de la commission entrepreneuriat du MEDEF.

JURIDIQUE - FINANCE

AIDES PUBLIQUES : MODE D'EMPLOI

Moins de 40% des fonds européens disponibles au titre des aides aux entreprises seraient à ce jour utilisés par celles-ci.
Selon Alexandre Chas, associé chez ABF Décisions, cabinet de conseil en financements publics « *il n'y a jamais eu autant d'aides publiques qu'en 2012, mais elles n'ont jamais été aussi peu consommées* ».

C'est pourquoi le MEDEF Sarthe a organisé récemment un atelier pratique sur les dispositifs d'aides et la méthodologie d'accès.
Si la priorité des pouvoirs publics est d'orienter les aides en faveur des TPE-PME dans les domaines de l'innovation et de l'international, les accompagnements restent variés et les interlocuteurs multiples.

Après avoir dressé le panorama des organismes concernés et les conditions d'éligibilité, l'accent a été mis sur la connaissance des dispositifs en Pays de la Loire ainsi que sur les cas concrets. En moyenne, les aides obtenues représentent de 20 à 50% du projet de développement financé pour une entreprise.

RELATIONS AVEC LES PARTENAIRES BANCAIRES

Pour l'entreprise, les cycles se raccourcissent, le carnet de commandes et la trésorerie sont plus que jamais au centre des toutes les attentions.
Dans le même temps, les banques ont traversé une crise financière sans précédent et se voient imposer de nouvelles normes européennes.
Il est donc essentiel d'organiser un temps d'échange et de rencontre afin de mieux comprendre les contraintes et possibilités de chacun et de mieux travailler ensemble. En ligne de mire : le bon développement de nos entreprises. Le rendez-vous est donné le 27 juin prochain.

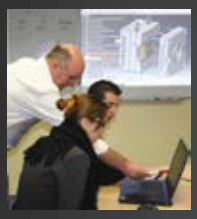
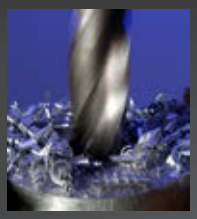
SUIVRE L'ENTRÉE EN VIGUEUR DES TEXTES

Legifrance.gouv.fr
LE SERVICE PUBLIC DE LA DIFFUSION DU DROIT

L'entrée en vigueur des textes réglementaires concernant les entreprises se fait désormais à un nombre limité d'échéances, prédéterminées dans l'année : le 1er janvier ou le 1er juillet, ainsi que, mais subsidiairement, le 1er avril ou le 1er octobre.

Le site public www.legifrance.gouv.fr propose un accès à l'ensemble des textes réglementaires concernant les entreprises qui vont entrer en vigueur.

Du débutant à l'expert !
Formations sur mesure

FEECS
Le partenaire de l'usinage

www.feecs.fr
Tél: 02 43 75 18 77
feecs@feecs.fr

FORMATION

- **Fraisage, tournage, décolletage, électroérosion, rectification :** *du conventionnel aux machines de dernière génération*
- **Programmation des commandes numériques:** *Heidenhain, Siemens, Mazatrol, Num, Fanuc, Fagor… ISO ou conversationnel*
- **Palpage, tours multi-broches, UGV, 5 axes …**
- **Logiciels CAO , FAO, simulation** *Catia, NXcam, ESPRIT, Goelan, Vericut...*
- **Les bases métier :** *Techniques de coupe, matériaux, lecture de plan, métrologie…*

ACCOMPAGNEMENT

- **Optimisation de production**
- **Industrialisation**
- **Etude et mise en place de production**
- **Gestion des compétences et savoir faire**

Formations dans vos ateliers, ou dans notre centre de formation du MANS

membre fondateur IDEU
usinage - soudage - peinture - robotique

COMITÉ ENVIRONNEMENT

QUESTIONS ENVIRONNEMENTALES DES ENTREPRISES

Au travers de 4 questions concrètes, les experts du Comité environnement du MEDEF Sarthe apportent des premiers éléments de réponse pour mieux vous orienter dans le choix des solutions environnementales.

« Ma facture d'énergie est-elle justifiée ? »

Pour savoir si votre facture d'énergie est ajustée à votre besoin, il faut l'analyser en € et en kWh. Chaque entreprise a un coût d'énergie différent suivant ses utilisations, sa puissance souscrite, etc. L'analyse des contrats et des factures est la première action à réaliser et génère souvent des économies sans investissement. Ensuite, une étude des installations (bâtiment, chauffage, éclairage, process,...) permet d'évaluer les opportunités de réduction de consommation.
Cette démarche, référencée à l'ADEME sous le nom d'« audit énergétique », peut être soutenue financièrement.

AIDES

- **ADEME Pays de la Loire** : Philippe VINCENT (02 40 35 80 26)
- **Région Pays de la Loire** : Développement Industriel (02 28 20 56 12)
- **Agence de l'Eau Anjou / Maine** : André DENIS (02 43 86 96 18)
- **Forum - bonnes pratiques RSE** : www.medef-sarthe.blogspot.fr

« Pourquoi engager une démarche d'éco-conception de mes produits ? »

Au-delà de réduire l'impact environnemental de vos produits, la démarche d'éco-conception est un nouvel élément clé de la stratégie des entreprises. Elle permet de transformer les dépenses environnementales en opportunités de développement, en anticipant l'évolution des obligations réglementaires, en identifiant de nouveaux leviers d'optimisation et d'innovation, en faisant évoluer votre image et l'expérience que vous proposez aux consommateurs; bref en vous dotant d'un nouvel avantage concurrentiel.

« Comment valoriser mes actions dans les clauses environnementales des appels d'offres ? »

Afin de répondre favorablement aux clauses environnementales des appels d'offres publics ou privés, des actions telles que le Bilan Carbone® ou le Plan Déplacement Entreprise (PDE) peuvent être envisagées.
- Le PDE est un projet d'optimisation des déplacements professionnels, domicile-travail et/ou des flux de marchandises. En Sarthe, la seconde édition de Co-mobiles 72 débute. C'est un programme complet d'accompagnement, très largement financé par les partenaires locaux.
- Le Bilan Carbone permet d'estimer les émissions de gaz à effet de serre de votre activité et d'identifier de nombreux leviers d'actions sur différents postes : énergie, déplacements, matières premières, déchets...

Ces deux actions trouvent un écho favorable auprès des salariés et se développent dans les entreprises, souvent éligibles à des aides financières de l'ADEME et de la Région.

« Je dois être certifié pour continuer à travailler avec mon client, comment faire ? »

Pour justifier l'engagement environnemental de votre entreprise exigé par vos clients et donneurs d'ordre, trois référentiels proposent une démarche progressive qui permet de communiquer :
- Le label EnVol' (Engagement Volontaire), pour les PME de moins de 50 salariés qui formalisent un engagement et un plan succinct d'actions.
- Avec le dispositif « 1.2.3 Environnement », les PME/PMI peuvent valoriser une certification par étapes et atteindre progressivement la certification selon la norme ISO 14001 (niveau1/ niveau 2/ niveau 3 - certification ISO 14001).
- La Norme ISO 14001: multisectorielle, transverse, reconnue internationalement et adaptable à toute taille d'entreprise. Des aides au diagnostic ou à la mise en place peuvent être attribuées selon votre taille et votre secteur d'activité.

Strego
Bien + qu'un expert-comptable !
Expertise Comptable - Expertise Sociale - Audit - Formation...
CRÉATION - GESTION - TRANSMISSION
Partout dans le Grand Ouest, nos collaborateurs et experts vous accompagnent au quotidien.
Flashez-moi et accédez à notre site
Strego près de chez vous
Le Mans - 02 43 76 94 30
Alençon - 02 33 28 17 39
Sillé-le-Guillaume - 02 43 20 16 44
www.strego.fr

3 QUESTIONS À ...

JEAN-LUC CATANZARO
Administrateur MEDEF Sarthe

Le dernier mandat vient de se terminer, que retenez vous ?

Tout d'abord permettez-moi, en toute modestie de rendre hommage à Samuel Chevallier pour l'ensemble de son mandat et pour ce qu'il a apporté au MEDEF Sarthe et aux entreprises. J'ai la chance d'être proche de lui, d'avoir travaillé à ses côtés tout au long de ce mandat, c'est pourquoi je peux vous dire qu'un sacré chemin a été parcouru.
Pour vous répondre, nous avons collectivement beaucoup agi dans l'intérêt du territoire. Beaucoup de choses autour des fameux deux mots qui me vont bien :

- ACTION : dans les domaines économique, social, de l'emploi, de l'insertion, de l'éducation et de l'entreprise... Aussi sur l'aspect, peut-être moins mis en avant, plus militant, comme la défense des intérêts de l'entreprise sur le plan départemental, régional et national, la représentation et les mandats, les propositions de réformes, les négociations ou les consultations (formation, emploi, retraite, santé au travail, taxe pro, TLPE, grand emprunt, états généraux de l'industrie, ou enfin dernièrement celles liées aux projets politiques des élections nationales).
- PROXIMITÉ : le travail s'est fait dans la proximité, ensemble, avec tous les acteurs du territoire. L'efficacité s'est conjuguée avec les mots résultat, respect, écoute, partage. Comme quoi quand on veut, on peut.

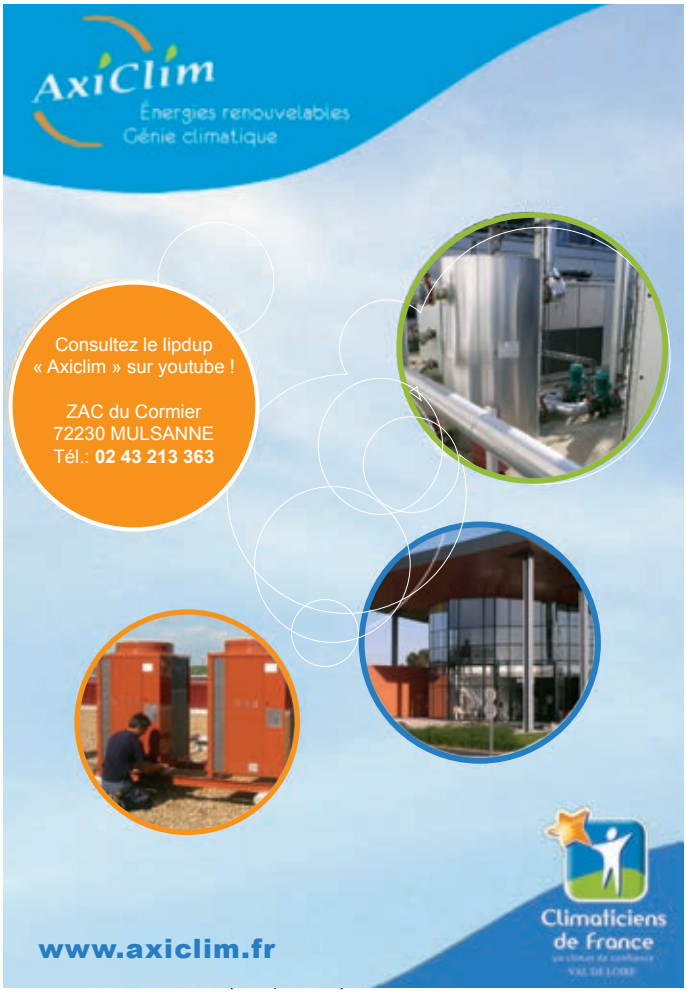
Tant d'aventures partagées, de richesse dans les rencontres, de moments forts, de découvertes.
Si je dois retenir une seule chose, je dirais : le plaisir et même la fierté d'avoir fait ce que l'on avait annoncé au début du mandat.

Vous serez le Monsieur emploi et insertion du nouveau mandat ?

Le nouveau Président Stéphane Galibert, qui était également proche et engagé sur le dernier mandat, m'a proposé de me présenter comme administrateur afin d'optimiser la transition et la continuité. Sur le dernier mandat, j'étais notamment très impliqué sur les thématiques qui me sensibilisent comme l'emploi, la formation et l'insertion avec la création du comité EFIM. J'ai donc naturellement accepté cette proposition et je prendrai en charge les aspects sociaux de l'emploi et de l'insertion.
Des actions sont en cours et de nouvelles sont déjà prévues. L'emploi est et reste une priorité au sein du MEDEF Sarthe.

L'emploi est une priorité, quelles seront les autres ?

Toujours la valorisation de notion d'entreprendre, de l'image de l'entreprise et du lien avec son territoire. Nous serons aussi très actifs sur la représentativité pour porter la voix des entreprises.
L'autre priorité est la compétitivité. En effet, pour agir et défendre l'emploi, il nous faut être compétitifs. Sans elle, pas de création de valeur ni de richesse pour financer l'investissement, la recherche, l'innovation, la protection sociale et une part du bien public. C'est bien l'activité durable qui créer l'emploi durable.



Une véritable école de commerce à BAC+3, c'est possible !
l'écoledecommerce dumans
un concept pédagogique tourné vers l'entrepreneuriat et la création d'entreprise,
11 mois de stages en entreprise au cours des 3 années d'étude,
un cursus en apprentissage en deuxième et troisième année,
un bachelor visé par l'Etat à BAC+3 et certifié niveau 2.
Formation de cadres et dirigeants en gestion, commerce et management
BACHELOR
EGC
ÉCOLES DE GESTION ET DE COMMERCE
EGC DU MAINE
Technopôle Universitaire
3 rue Charles Fabry
72000 Le Mans
Tél. 02 43 72 87 12
www.egcmaine.net
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU MANS ET DE LA SARTHE

LES NOUVELLES TECHNOLOGIES AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

Une certitude : les outils numériques vont aller encore plus loin dans l'accompagnement du travail au quotidien, en jouant notamment sur la mobilité. L'organisation des entreprises, la gestion des projets, la prospection, la communication, et quasiment tous les facteurs clés de l'entreprise s'en trouvent profondément reconsidérés. Des technologies que beaucoup d'entrepreneurs regardent encore avec appréhension même si certains outils sont relativement simples à mettre en place et accessibles à tous. La Sarthe héberge des spécialistes en la matière pour vous accompagner. Ils commencent à s'organiser pour émerger en tant que filière.

Les experts sarthois interrogés sont formels : les entreprises locales n'ont pas assez intégré les nouvelles technologies et ne sont pas particulièrement orientées vers le web 2.0. Appréhension et manque de connaissance de leur part ? Probablement. Carence des spécialistes en Sarthe ? Certainement pas, et c'est d'ailleurs une des orientations fortes retenues par la C.C.I. du Mans et de la Sarthe, Sarthe Développement et Le Mans Développement qui se sont unis autour d'un schéma global qui vise à promouvoir la filière numérique.

SOUTENIR LA FILIÈRE DU NUMÉRIQUE

Leur argument partagé par le MEDEF Sarthe : le département ne peut pas passer à côté du numérique et des TIC (Technologies de l'Information et de la Communication) quand on sait que ces secteurs représenteront dans les prochaines années la principale source de création d'emplois nouveaux (1 sur 4). « *D'autant plus que la Sarthe recèle déjà des pépites, qu'il faut mettre en lumière et en réseau afin de faire émerger des projets d'envergure et de valoriser notre territoire* » souligne Loïc Richer, Directeur du développement numérique et DSI de la C.C.I du Mans et de la Sarthe. Aussi, le soutien s'organise à coups de matinales découverte du numérique, forum e-business, convention d'affaires (la prochaine est programmée le 27 juin au Palais des Congrès) et avec la mise en place de la première cantine numérique du département (espace de co-working pour les acteurs de la filière, souvent de taille modeste et isolés).

Pour alimenter cette filière, quid de l'offre formation ? Même si elle s'étend du bac+1 au doctorat en informatique, la Sarthe forme chaque année moins d'une centaine de jeunes ingénieurs, masters et licences professionnelles. Insuffisant, au regard des besoins futurs des entreprises, notamment dans certaines spécialités (e-marketing par exemple) et même si les établissements essaient de travailler en étroite collaboration avec le monde de l'entreprise (comme l'en atteste la récente convention signée entre le MEDEF Sarthe et l'ENSIM*). La difficulté selon

100 % des entreprises
en passent par là
En savoir plus
www.opcalia-pdl.com
En confiant la gestion de votre budget formation à Opcalia, vous bénéficiez de services et de conseils à forte valeur ajoutée, de financements optimisés et d'un accès à de nombreux projets emploi-formation territoriaux ou nationaux.
Avec Opcalia vous vous concentrez sur l'essentiel, votre entreprise et vos salariés, et laissez les équipes d'Opcalia assurer la gestion administrative, financière et fiscale de la formation, tout en bénéficiant d'un appui-conseil en matière de gestion des compétences et ressources humaines.
OPCALIA
PAYS DE LA LOIRE
PROMOTEUR DE COMPÉTENCES
Opcalia Pays de la Loire - Passage du Commerce - Immeuble B - 72000 Le Mans - Tél. : 02 43 88 22 73

Pascal Leroux, directeur de cette école d'ingénieurs, vient du fait que « *les voies informatiques ont du mal à recruter, contrairement aux formations en commerce, finance ou médical* ». Alors sans attendre le recrutement d'un jeune, qui a bien souvent un impact évident sur l'intégration des nouvelles technologies au sein d'une entreprise, voici quelques pistes simples à suivre et à mettre en oeuvre ...

PAS À PAS, LES PRIORITÉS ...

L'idéal est de commencer par faire un diagnostic des fonctions de l'entreprise pour évaluer où et dans quelle mesure peut s'intégrer le numérique : achat, recrutement, réponse aux appels d'offres, suivi client ou comptable, etc. La C.C.I dispose d'une « check list » précieuse à ce sujet. Reste alors à définir les niveaux d'urgence et la stratégie à mettre en oeuvre, avec l'aide de prestataires spécialistes ou de programmes d'accompagnement.

Gérer sa visibilité / l'e-réputation

L'idée est de ne pas subir mais de comprendre et savoir ce qui se dit sur son entreprise et ses collaborateurs. Bien souvent une simple mise à plat des outils que chacun utilise et une communication claire sur les données autorisées à être divulguées suffisent pour limiter les fuites d'informations stratégiques. Et même si cela doit passer par la prise en charge par l'entreprise du forfait viadeo des collaborateurs !

Développer sa veille / sécuriser son activité

Au-delà même de la sécurisation des systèmes d'information, véritable enjeu pour une entreprise, il s'agit de sécuriser son positionnement et son activité. De nombreux outils de veille (Internet, presse) existent et sont relativement accessibles. « *Une sensibilisation, une formation légère et l'acquisition d'un logiciel de moins de 100€ peuvent déjà permettre de surveiller correctement ses concurrents, fournisseurs, clients ou appels d'offres* » explique Frédéric Desbois, dirigeant d'Arteo Conseil.

Développer son approche commerciale avec le numérique

Viadeo, Google, Facebook, Linkedin sont de précieuses interfaces vers de nouveaux prospects, que ce soit en B-to-C comme en B-to-B ou pour aborder des contacts internationaux. Avec en prime la possibilité de cibler assez finement les approches. Autre gisement d'information bientôt mis à disposition gratuitement sur le web : l'open data. « *Les collectivités mettront prochainement en ligne des bases de données libres de droits, sur des sujets qui peuvent intéresser nombre d'entreprises (ex.: l'utilisation des transports en commun, etc.)* » précise Jean-Pierre Fabre, Directeur adjoint Sarthe Développement.
Enfin, l'évolution des modes de consultation des sites impose également d'intégrer des applications dédiées aux outils mobiles (tablettes et smartphones) pour valoriser les savoir-faire d'une entreprise.

Accroître la productivité de ses collaborateurs

Le cloud computing permet une mobilité totale des collaborateurs, puisque les logiciels sont accessibles en mode partagé depuis Internet et ne sont plus hébergés sur les ordinateurs portables, tablettes et smartphones.
De même, les solutions de travail collaboratif en mode SaaS (abonnement à un logiciel plutôt qu'achat d'une licence) se développent fortement pour devenir accessibles aux TPE-PME en termes de coût et de compétences techniques. Dans le cadre de projet, ces solutions facilitent le partage d'informations, la communication et la coordination au sein d'une équipe.

Optimiser la gestion des données, le tri, la recherche, l'archivage

La masse d'informations est de plus en plus conséquente, que ce soit pour les grandes comme les petites entreprises. Les recherches par critères et le ciblage du dirigeant seront d'autant plus pertinents que les informations seront correctement gérées et archivées.
La dématérialisation des documents représente une source importante d'économie pour les entreprises, d'autant plus que la traçabilité et la certification des documents progressent et facilitent les relations avec les tiers.

Le développement des TIC et du numérique tend à rendre chaque jour l'accès à ces outils plus simple pour l'utilisateur. En revanche, ils restent complexes pour le chef d'entreprise qui doit comprendre et mettre en oeuvre les évolutions techniques au sein de son organisation. Une bonne raison de faire appel aux compétences locales.

REPÈRES

Sarthe : 200 entreprises numériques et TIC - 1800 emplois

Région : 26.000 emplois, 60% sont concentrés dans l'agglomération nantaise

France : en 2015, la part du PIB de la filière numérique devrait être supérieure à celle de la filière automobile ou de la finance (banques - assurances) selon le cabinet Mac Kinsey dans un rapport de 2011 pour le Ministère des Finances.

Source : Chambres de commerce des Pays de la Loire - 2011

Expert reconnu dans la gestion des locaux d'entreprise,
Citya Le Syndic vous propose des bureaux et commerces
adaptés à l'évolution de vos besoins
L'Immobilier
d'Entreprise
au Mans
CITYA
LE SYNDIC
IMMOBILIER
www.citya.com
16 - 17 place de l'Eperon - 72015 LE MANS Cedex
Tél. 02 43 210 243 - Fax : 02 43 210 203
LOCATION GESTION VENTE SYNDIC DEFISCALISATION

* A cette occasion l'ENSIM avait accueilli les adhérents du MEDEF Sarthe pour une visite et une présentation de Nao, le robot développé par la société Aldebaran robotics et utilisé par l'école comme outil pédagogique. Photo de Noa en couverture.

L'événement d'affaires dédié aux TIC et au numérique
Palais des Congrès et de la Culture
27 juin 2012
Le Mans

SARTHE LE MANS CONNECTION

AJOUTER L'IMAGE A VOS TÉLÉCOMMUNICATIONS

Si les télécommunications paraissent souvent compliquées à appréhender pour une PME-PMI, Sarhe Telecom en tant que spécialiste des solutions de voix sur IP depuis 2004 et opérateur de télécommunications, joue la carte de la proximité et de la démocratisation des usages. Dernier exemple en date avec la visioconférence. Il lance en effet un service directement accessible aux petites et moyennes entreprises, car si l'on en parle depuis des années, la visio-conférence restait jusqu'alors l'apanage des grands groupes. Aujourd'hui, c'est un usage plébiscité par tous...

Récemment, une simple démonstration à un parterre de PME sarthoises a eu un très fort impact. Réunies à l'invitation de Sarthe Telecom, celui-ci les a laissé imaginer les applications et les conséquences de la mise en place de ce type de service dans leurs organisations : gain de temps (optimisation des déplacements et des réunions, ...), amélioration de la productivité (déclenchement d'entretiens plus facilement, possibilité d'échanger des fichiers et même d'enregistrer des séquences,...), réduction de l'empreinte carbone de la société, amélioration des conditions de travail (diminution des risques d'accidents, des retards, ...) et de l'image de la société, etc.

Cette expérience confirme que c'est bien l'appropriation des nouveaux usages qui va porter le développement de ce type de services. Car il est vrai que dans la nouvelle solution visioconférence de Sarthe Telecom, les équipements sont désormais interopérables, on peut intégrer tout type de supports (Mac, PC, Iphone et autres terminaux), les fonctionnalités se sont enrichies et, qui plus est, les prix sont devenus beaucoup plus abordables.

Mais attention, même si la visioconférence peut être aujourd'hui une solution indépendante de l'infrastructure informatique et télécom existante dans l'entreprise, elle s'appuie néanmoins sur une liaison et une configuration télécom de qualité. Et c'est là, le principal atout de Sarthe Telecom, car en tant qu'opérateur, il sait parfaitement prioriser les flux et maîtriser l'infrastructure mise en place.

Un opérateur télécom à part entière

En effet, Sarthe Telecom n'est plus le simple prestataire téléphonie du début des années 2000. Sa culture a fortement évolué depuis pour s'ouvrir au métier d'opérateur télécom. Il propose désormais un catalogue complet de solutions Data et Internet (réseaux privés virtuels, liaisons Internet haut et très haut débit, en fibre optique, DSL, WiMAX ou satellite). Enfin, il accompagne ses clients dans le développement des nouveaux usages.

Car côté client, Sarthe Telecom a su se faire un nom sur le département. Il a récemment obtenu la confiance de grands comptes et institutionnels locaux (Sarthe Habitat, Le Mans Habitat, Centre Hospitalier Spécialisé de la Sarthe, etc.). Au niveau national, la société poursuit le développement de son réseau Serveurcom, qui vise à s'interconnecter avec d'autres grands opérateurs pour mieux mailler le territoire. Le renforcement du réseau de revendeurs indirects sera également une des voies de développement stratégiques dans les prochains mois.

SARTHE TELECOM

Repères :

- Création : 2004 - au Mans
- Activité : opérateur global de télécommunications
  - -> Téléphonie fixe : abonnements et communications
  - -> Téléphonie mobile : MVNO
  - -> Matériels : IPBX, PABX
  - -> Centrex IP
  - -> Convergence : sonneries simultanées, messagerie unique, numéro unique, fax to mail
  - -> Messagerie : email, noms de domaines
  - -> Partage et travail collaboratif
  - -> Internet : ADSL, SDSL, fibre optique
  - -> Sécurité : backup, VPN, firewall, anti-virus
- 3500 clients : PME-PMI, administrations, grands comptes
- 20.000 utilisateurs de solutions de téléphonie
- 5.500 sites équipés de solutions Serveurcom
- 17 collaborateurs
- CA 2011 : 4 millions d'euros

Contact :

- Dirigeants : Damien Watine et Yannick Garond
- 26 rue Barbier - 72000 Le Mans
  Tél. : 02 72 64 61 72
  contact@sarthetelecom.com
  www.sarthetelecom.com

UN ACCOMPAGNEMENT PROGRESSIF VERS LA DÉMATÉRIALISATION DES DOCUMENTS

Générer moins de papier, optimiser la recherche de ses données, ne plus se soucier de la sortie matérielle de ses documents ... bientôt les PME-PMI accéderont aux mêmes fonctionnalités que les grands comptes. Une dématérialisation qui se fera très progressivement et que DATA SYSCOM, l'un des experts français du marché entend accompagner.

Spécialiste des solutions de gestion documentaire depuis trente ans, DATA SYSCOM s'est forgé une solide expérience auprès des grands comptes. Sa recherche et développement permanente, appliquée aux projets de prestigieuses références dans les milieux bancaires, des assurances, des industriels, ou encore des administrations, lui a permis d'évoluer vers les nouveaux enjeux de l'éditique numérique sécurisée et de la dématérialisation.

« *Demain, l'avenir est aux PME et aux entreprises de taille intermédiaire* » affirme son dirigeant, Ghislain Chaumont. En effet, la diversité des documents, le besoin de générer des recherches fines et rapides dans les fichiers et dans les bases de données par exemple, sont les mêmes quelque soit la taille de l'entreprise. Aussi, la dématérialisation va réellement faire son entrée dans les entreprises de taille moyennes car les gains de temps et de productivité, les économies générées et l'amélioration de la sécurisation des données, sont évidents.

Mais pas de révolution ! Tout doit se faire progressivement, c'est pour cela que DATA SYSCOM propose un panel d'outils qui permettra d'accompagner les entreprises à leur rythme.
Celles-ci pourront ainsi d'abord proposer à leurs collaborateurs la dématérialisation des bulletins de salaire (la loi les y autorise depuis 2009), puis elles pourront s'intéresser à leurs factures clients afin d'optimiser l'envoi, le suivi, mais aussi la recherche et l'analyse des ventes.

Cette approche pragmatique résulte d'un long processus d'innovation mis au point par DATA SYSCOM. Après avoir signé des partenariats stratégiques, comme avec Digiposte (Groupe La Poste), l'éditeur travaille à l'élaboration d'un hub éditique pour les entreprises, qui offrira une certification des documents et rendra possible l'accès à la dématérialisation pour de nombreuses structures.

« *Notre technologie va faciliter le quotidien des entreprises, avec des fonctionnalités nouvelles. L'émergence du cloud computing, dont on parle beaucoup, va encore pousser ces solutions* » conclut Ghislain Chaumont.

DATA SYSCOM

Repères :
- Création : 1981
- Activité : architecte en solutions logicielles d'éditique et de dématérialisation
- Une vingtaine de collaborateurs
- Clientèle : de la PME aux grands comptes et organismes publics (banques, assurances, administrations, industries, prestataires, ...)
- Présent au Mans (siège social), Paris, Nantes et Aix-en-Provence
- Partenaires éditeurs : Barr Systems, Detec, Open Text, Plus Technologies, Solimar Systems, Cecurity.com, Streamserve OpenText, Digiposte
- Membre de la FNTC
- Agrément ISO 9001 - version 2008

Contact :
- Dirigeant : Ghislain Chaumont
- 2 avenue d'Haouza - LE MANS
  Tél.: 02 43 50 27 50
  info@datasyscom.fr
  www.datasyscom.fr

L'INTELLIGENCE INFORMATIQUE ADAPTÉE AUX PME-PMI

Leurs compétences n'ont rien à envier aux grandes sociétés informatiques, mais leur approche client est toute autre : plus proches et réactifs, jouant « collectif », ils offrent enfin des solutions accessibles aux PME-PMI locales. Deux jeunes entreprises sarthoises, spécialisées dans le développement informatique sur-mesure, réalisent encore la majeure partie de leur activité hors département. Elles regrettent que le réflexe des entreprises sarthoises soit de s'adresser à des consultants ou sociétés parisiennes...

Si le marché regorge de logiciels déjà prêts à l'emploi, soit ils manquent souvent de fonctionnalités spécifiques à votre entreprise ou à votre environnement métier, soit les coûts des solutions idéales sont prohibitifs pour une entreprise de taille moyenne (c'est le cas des ERP* notamment).

Après de nombreuses années passées dans le développement informatique en SSII ou dans la logistique au sein de grands groupes industriels, plusieurs sarthois l'ont bien compris. Ils font aussi le constat que l'offre de développements spécifiques est limitée sur le département. Ils décident alors de créer leurs propres structures, chacun dans leur spécialité.

ADG Software est à la pointe du développement de logiciels ou de fonctionnalités sur-mesure pour gérer les données d'une entreprise (gestion commerciale, stock, comptabilité, gestion de la relation client, etc.).

AppliDev, issue d'une forte expérience en supply chain** est plus spécifiquement dédiée à la gestion des flux physiques et des informations logistiques, allant du client au fournisseur.

Mais ces deux jeunes entreprises savent travailler ensemble dès qu'un projet le nécessite. Elles mettent alors leurs compétences complémentaires au profit de missions plus conséquentes, en toute transparence pour l'entreprise cliente qui conserve un interlocuteur unique, et toujours en toute indépendance vis-à-vis des fournisseurs de matériels ou systèmes informatiques.

ADG Software et AppliDev ont pris le parti de la technologie Microsoft, véritable standard comparé aux logiciels libres. En veille technologique permanente, elles s'ouvrent aussi aux environnements Apple et aux applications mobiles. Ces standards permettent aux entreprises de pérenniser leurs investissements, d'autant plus que le dépôt des sources au GPNI (Groupement Professionnel National de l'Informatique) est garanti. Autrement dit, c'est l'assurance de retrouver vos sources informatiques quoiqu'il arrive.

Leur approche est de partir au maximum de l'existant en entreprise. Ensuite, elles étudient les fonctionnalités qui peuvent être ajoutées afin d'optimiser la gestion de l'information. Elles déroulent alors une méthodologie bien rodée : analyse des besoins, conseil et définition du cahier des charges, développement, installation – recettage, formation (avec n° d'agrément) et maintenance.

Et pas nécessairement besoin d'un gros budget ! A partir de 2000€, le retour sur investissement est souvent très rapide et directement mesurable. Dernier exemple en date, la mise en place de critères plus fins de ciblage pour ses campagnes de mailings a permis à une PME sarthoise d'économiser 20.000€ par mois, pour un développement informatique de 6.000 €. La preuve que des spécialistes proches et réactifs savent rendre accessible l'intelligence informatique à tous...

* ERP : Enterprise Resource Planning ou planification des ressources de l'entreprise
** Supply Chain : gestion de la chaîne logistique

ADG SOFTWARE

Repères :
- Création : 2011
- Activité : accompagnement des entreprises de tous secteurs d'activités dans l'amélioration de leur système informatique
- Labelisé Carrefour Entreprise Sarthe
- Partenaire Microsoft
- Références : Conty, Movaltec, Ouest Affiches, etc.

Contact :
- Dirigeants : Franco Arfuso, Gaëlle Delouche et Emilien Guilmineau
- 57 rue de la Crochardière - LE MANS
  Tél. : 02 43 43 05 43
  contact@adg-software.fr
  www.adg-software.fr

APPLIDEV

Repères :
- Création : 2010
- Activité : conseil , développement, formation en solutions de gestion et supply chain
- Références : GKN, Privilège Equitation, Pro-duo, Imprimerie Proux, etc.

Contact :
- Dirigeant : Fabrice Lamare
- 131 avenue Nationale – ARNAGE
  Tél. : 06 28 84 69 78
  contact@applidev.fr
  www.applidev.fr

UN CENTRE DE DÉVELOPPEMENT UNIQUE EN SARTHE

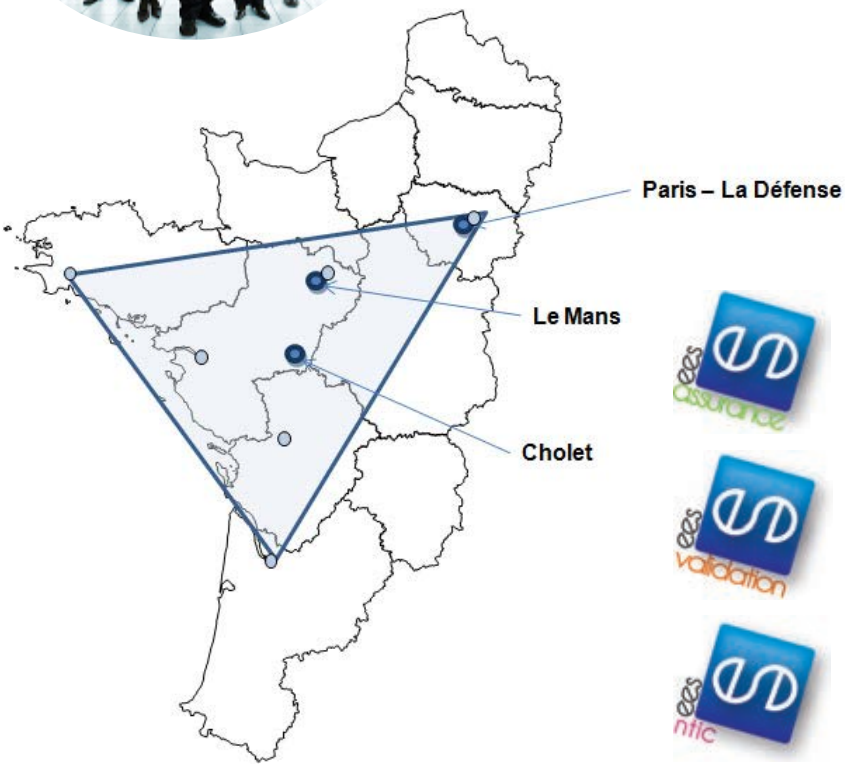
Nouveaux marchés, nouveaux enjeux. EES Group n'y va pas par quatre chemins. L'une des SSII sarthoises les plus importantes se met au service des entreprises de son territoire, qu'elles soient clientes comme confrères ...

Si le mot « assurance » est encore rapidement associé à EES, le groupe informatique a pourtant sensiblement élargi ses domaines d'interventions et ses prestations au cours des dernières années.
Fondée en 1991, cette société de services informatiques compte aujourd'hui une quarantaine de collaborateurs, ce qui en fait certainement la SSII d'origine mancelle la plus importante en Sarthe.
Pourtant, compte tenu de son hyper-spécialisation historique (conseil et développement informatique dédiés aux métiers de l'assurance), elle était jusqu'alors très peu tournée vers les entreprises locales.
Depuis 2009, elle a défini une nouvelle stratégie, à la fois plus ambitieuse et plus ancrée dans son territoire.

Une offre plus locale
En capitalisant sur son expérience, il s'agit principalement d'adapter son offre et sa structure aux besoins des petites et moyennes entreprises sarthoises : modification des modalités d'intervention (plus de développements forfaitaires que de régies), réduction des durées, externalisation des prestations, etc.
Et pour aller au bout de la démarche, EES Group s'apprête même à tripler sa surface de bureaux, au coeur du quartier d'affaires Novaxis au Mans, afin de proposer un véritable centre de développement informatique, offrant aux entreprises un haut niveau de professionnalisme et de proximité pour l'externalisation de leurs projets.

Fédérer et mutualiser les compétences
Sous l'impulsion de son Président Stéphane Ancel, dont l'esprit « club » n'est plus à démontrer (Président du Club des entreprises Novaxis, ancien responsable régional de la formation au CJD, partenaire de plusieurs clubs sportifs, tels que Sarthe Objectif 24, Chrono Team racing, MS Handball, MS Aviron, etc.), l'idée est également de fédérer les ressources informatiques pour proposer une solution complète à ses clients, grâce à sa capacité d'accueil dans son nouveau centre et à son souhait de travailler de façon collaborative. Akélio, Data Syscom, NovaShore, comptent parmi les confrères avec lesquels EES Group collabore et partage l'expertise dans la mise en oeuvre de projets communs.

En 2012, EES Group est structuré pour renforcer ses activités de développements informatiques spécifiques, qui représentaient jusqu'alors une part minoritaire de son chiffre d'affaires, la majorité de celui-ci étant réalisé en prestations de conseil, études et développements d'applications métiers, validation et homologation de logiciels.



EES GROUP

Repères :
- Création : 1991
- Activité : société de services informatiques
  3 domaines d'intervention :
  -> Conseil informatique - expertise méthodologique / projets (CMMI, ITIL)
  -> Développement et nouvelles technologies (Java / J2EE, .Net, Asp, C++, php, htlm, css, SQL Server, Oracle, MySql, ...)
  -> Certification - validation logicielle (ISQTB)
- Une quarantaine de collaborateurs
- CA 2011 : 3,7 millions €
- Cible : grandes entreprises (assurances, banques), PME-PMI
- Présent au Mans (siège), Paris, Cholet

Contact :
- Président : Stéphane Ancel
- 4 promenade d'Andromède
  Bâtiment Pégase - LE MANS
  Tél. : 02 53 35 72 10
  c.prince@ees-group.fr
  www.ees-group.fr

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ÉLECTIVE - MEDEF SARTHE

Le 14 mai dernier, les adhérents du MEDEF Sarthe ont élu les membres du Conseil d'administration, qui ont à leur tour voté pour l'élection du Président. La nomination du bureau interviendra dans les prochains jours.
Les nouveaux statuts du MEDEF Sarthe, modifiés sous l'impulsion de Samuel Chevallier ont permis un processus plus ouvert et démocratique.

ADMINISTRATEURS BRANCHES PROFESSIONNELLES

UIMS - Union des Industriels des Métiers de la Métallurgie de la Sarthe
Président : Jean-Claude CAMARET
Thierry QUILLET - SOURIAU Sarthe (Champagné) 1
Christophe BUCHET - SARR (Le Mans) 2

Syndicat UNIC - Union Nationale de l'Imprimerie et de la Communication
Président : Michel BODEREAU
Stéphane MARIOT - IMPRIMERIE LPI (Le Mans) 3

Fédération Française des Banques
Président : Jean MEPLOMB
Jean MEPLOMB - CREDIT AGRICOLE de l'Anjou et du Maine (Le Mans) 4

FDBTP Sarthe - Fédération Départementale du Bâtiment et des Travaux Publics
Président : Patrick DODIN
Patrick DODIN - ES ELEC (Yvré l'Evêque) 5
Jean-Luc FOURNIGAULT - SOFIM (Le Mans) 6
et
FDBTP Sarthe – section T.P.
Didier LANGLAIS - LANGLAIS CARRELAGES (Mulsanne) 7

FNTR Pays de la Loire - Fédération Nationale des Transports Routiers
Président : Hubert DUPONT
Pascal TRUBERT – NEGO TRANSPORTS (Saint Longis) 8

CPIH 72 - Chambre Professionnelle des Indépendants de l'Hôtellerie de la Sarthe
Président : Jean-Paul HENNIN
Jean-Paul HENNIN - Restaurant « le 79 » (Le Mans) 9

T.P. 72 - Fédération Départementale des Travaux Publics de la Sarthe
Président : Jean-Christophe VERMEIRSCH
Jean-Christophe VERMEIRSCH - SACER Atlantique (Allonnes) 10

CDAEM 72 - Chambre Départementale de l'Ameublement et de l'Equipement de la Maison
Jean-Pierre POIRIER - Président CDAEM (Le Mans) 11

FIDAL
Société d'avocats

- transmission et acquisition d'entreprise
- restructurations, LBO
- droit social
- fiscalité d'entreprise
- assurance-vie
- contentieux
- environnement
- douane
- marques
- droit public
- droit de la santé
- relations fournisseurs-distributeurs
- droit des associations
- entreprises en difficulté

une équipe pluridisciplinaire proche de vous

la force du premier cabinet d'avocats d'affaires en France

Nouvelle adresse :
72 avenue Olivier Messiaen
CS 11632
72016 LE MANS Cedex 2
tél. 02 43 20 55 55
fax. 02 43 20 69 69
www.fidal.fr

MEDEF Sarthe

Votre équipe MEDEF Sarthe

Franck Maudoux - Délégué Général
fmaudoux@medef-sarthe.fr
Stéphanie Brion - sbrion@medef-sarthe.fr
Lucie Simo - lsimo@medef-sarthe.fr

ADMINISTRATEURS ADHÉRENTS DIRECTS

12 **Annie BARBIER**
OUEST VOYAGES – HAVAS VOYAGES (Le Mans)
Agences de voyages spécialisées en loisirs, voyages d'affaires, congrès, séminaires

13 **Eric BRILLANT**
AUCHAN (La Chapelle St Aubin)
Hypermarché

14 **Jean-Luc CATANZARO**
SOTRAPID (Arnage)
Transports de matières dangereuses

15 **Thomas DAGONEAU**
PARTNER'S CONCEPT (Le Mans)
Conseil, relations publiques et communication globale

16 **Philippe DAVID**
CABINET MMA (Le Mans)
Agent Général

17 **Stéphane GALIBERT**
GROUPE LELIÈVRE (Le Mans)
Agences immobilières (Foncière Lelièvre), promotion immobilière (Promocil), aménagement foncier (Sofial), immobilier d'entreprise (IEL)

18 **Stéphane GLUCKSMANN**
CITYA HOREAU COUFFON (Le Mans)
Agence immobilière

PRÉSIDENT DU MEDEF SARTHE — 17

Nom : *Galibert* **Prénom :** *Stéphane*
Né en : *1965* **à :** *Villeneuve-Saint-Georges (94)*

Domicilié à : *Rouillon*
Situation familiale : *marié - 3 garçons*
Loisirs / sports : *jardinage, VTT, batterie*
Signe particulier : *résolument optimiste*

Formation : *Sciences économiques et cursus à l'Institut pour la construction et l'Habitat (ICH)*
Situation professionnelle : *au sein de la SA Groupe Lelièvre depuis 1989, actuellement Directeur général délégué de celle-ci.*
Apprécie : *l'enthousiasme*
Déteste : *la mauvaise foi*

Implication :
*Au **MEDEF Sarthe** : depuis de nombreuses années et en tant qu'administrateur depuis 6 ans - élu Président le 14 mai 2012*
*A la **C.C.I.** : élu régional à la C.C.I.R., en charge des questions d'infrastructure et d'aménagement du territoire - 2e Vice-président à la C.C.I. du Mans et de la Sarthe*
*Egalement président de l'**OGEC Saint-Julien***
Ancien président du quartier Saint-Nicolas, de FACE Le Mans Métropole (insertion des jeunes) et de Cobaty.

19 **Jean-Marc LAFFAY**
DEHEME Tourisme - Nouvelles Frontières (Le Mans)
Agences de voyages

20 **Eric PLESSIX**
IMPRIMERIE AUFFRET PLESSIX (Mamers)
Imprimerie

21 **Hervé ROUVRE**
COLART INTERNATIONAL (Le Mans)
Fabrication et commercialisation de couleurs fines pour les artistes, les écoles et les loisirs créatifs

22 **Christian PRUNIER**
MAISON PRUNIER (Connerré)
Fabrication de charcuteries et rillettes

AXE FORMATION
COMPTABILITE
Diplôme de Comptabilité et de Gestion Bac + 3
SANITAIRE&SOCIAL
CAP Petite Enfance
Assistant d'Autonomie pour Personnes Dépendantes
passage de la mention complémentaire Aide à domicile
Contrat de professionnalisation
Alternance
SECURITE
CAP Agent de Sécurité 1 an
CQP Agent de Sécurité Qualifiant (70 h)
Incendie - SSIAP / Secourisme - SST
BUREAUTIQUE INFORMATIQUE
Formation pour adulte
BANQUE FINANCE
BTS Banque
www.axeformation.fr 59 rue du Miroir 72100 LE MANS 02.43.41.43.76 - axe.formation@orange.fr

PORTRAIT MANDATAIRE

RÉGIS PETETIN

Mandataire URSSAF Pays de la Loire et OPCALIA Pays de la Loire (suppléant)

Directeur régional Fidal Le Mans.
Avocat, spécialiste en droit fiscal et médiateur.
Membre du Conseil de l'Ordre des Avocats au Mans.
Enseignant à l'École des avocats du Nord-Ouest (Lille).

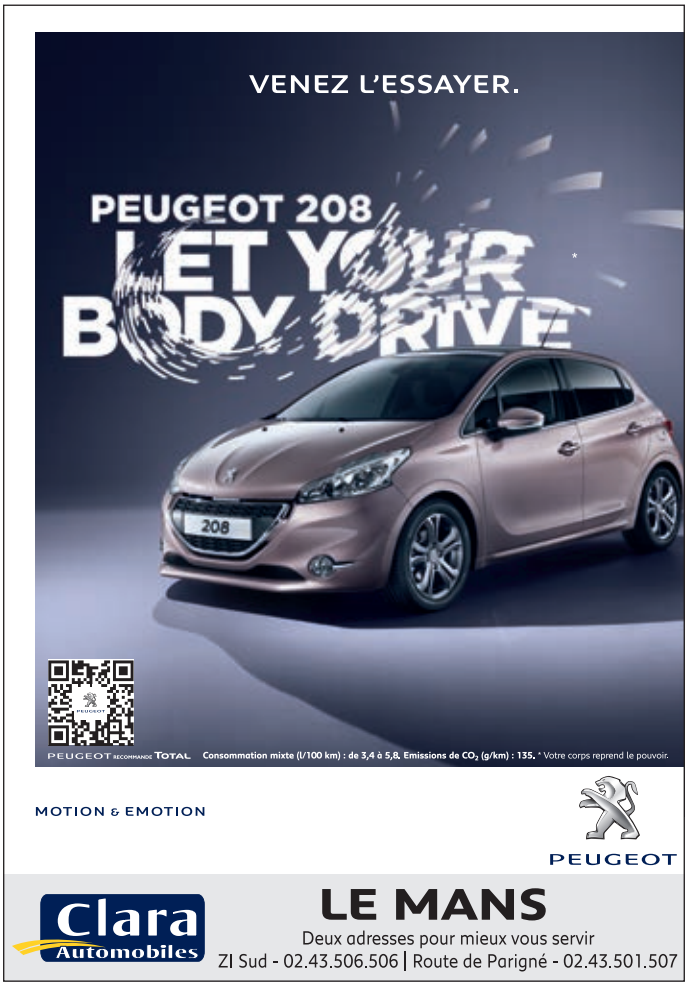
Arrivé au Mans depuis 18 mois pour structurer et accompagner le développement de la direction régionale de Fidal, dont le siège est basé au Mans et qui couvre 6 départements, ce spécialiste du droit fiscal a précédemment affiné son expertise à Besançon, Le Havre, puis Rouen, mais toujours au sein de Fidal.

Avec 130 collaborateurs il entend asseoir la notoriété du premier cabinet d'avocats d'affaires en France et sur le département. Pour cela, il vient d'emménager dans de nouveaux locaux, plus modernes, visibles et accessibles. Il prépare également l'arrivée de compétences complémentaires, notamment en douane / commerce international et en droit de l'environnement. Et ce, pour répondre au plus près des besoins de ses clients, PME, grandes entreprises et collectivités locales.

Agréablement surpris par le dynamisme des acteurs économiques de la Sarthe, Régis Petetin a souhaité poursuivre son engagement au sein du MEDEF, initié il y a une dizaine d'années.
Après avoir été mandataire à la CPAM et à l'OPCALIA de Rouen, il représente désormais le collège employeur pour l'URSSAF Pays de la Loire.
Un engagement qu'il considère comme un service rendu et une contribution active à la vie économique et sociale du territoire.

« Se rendre utile pour la collectivité, tout en défendant ses idées et en conservant un lien fort avec la réalité »

En participant (environ un jour par trimestre) aux réunions et aux conseils d'administration de cet organisme, il veille à représenter les positions du MEDEF Sarthe, à influer dans le sens d'une gestion saine et rigoureuse de l'établissement, tout en étant force de proposition et en participant aux débats avec les autres acteurs du paritarisme.
Il reconnaît d'ailleurs que ***« c'est l'un des rares endroits où l'on peut apprendre à dialoguer avec des responsables syndicaux dans un contexte plus détendu qu'à l'habitude. En outre, l'exercice du mandat permet de garder prise avec la réalité qui parfois tend à s'éloigner du quotidien d'un entrepreneur ».***


VENEZ L'ESSAYER.
PEUGEOT 208
LET YOUR BODY DRIVE
208
PEUGEOT recommande TOTAL Consommation mixte (l/100 km) : de 3,4 à 5,8. Emissions de CO_2 (g/km) : 135. * Votre corps reprend le pouvoir.
MOTION & EMOTION
PEUGEOT
Clara Automobiles
LE MANS
Deux adresses pour mieux vous servir
ZI Sud - 02.43.506.506 | Route de Parigné - 02.43.501.507

OL2V

Formation et coaching en communication

Et si la formation devenait un tremplin pour aborder l'avenir sereinement ?

Vous vous demandez certainement ce que vous pourriez faire de plus pour « performer » les résultats de l'entreprise. C'est peut être le moment de former vos collaborateurs ...

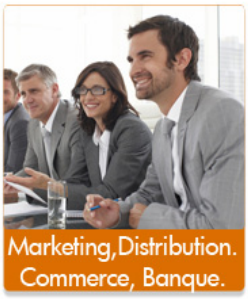
La formation permet de travailler sur un facteur de réussite essentiel : **le potentiel** !
Développer le potentiel de vos équipes permet à votre entreprise d'être plus performante tout en impliquant vos collaborateurs.

Ancien coach sportif et aujourd'hui consultant formateur en communication, Olivier Lecomte, gérant d'OL2V intervient depuis 13 ans auprès de managers, d'équipes et de dirigeants sur le développement du leadership.
Au travers de formations adaptées à vos besoins, Olivier Lecomte travaille **quatre fondamentaux** qu'il est nécessaire de maîtriser pour allier performance de l'entreprise et respect des hommes :

révéler les potentiels
donner envie
communiquer efficacement
être leader

06 10 47 09 41
www.ol2v.fr
5 rue des Primevères
LA MILESSE
Tél. / Fax : 02.43.25.58.26

Formation sur la relation avec la clientèle, la gestion des situations difficiles, la communication interpersonnelle, le management, etc.



DE NOUVELLES FORMATIONS BAC+3 EN ALTERNANCE

GROUPE ISF
INSTITUT SUPÉRIEUR DE FORMATION

Le Groupe ISF est un partenaire formation privilégié pour les entreprises. Ensemble, ils font évoluer l'offre de formation en alternance pour intégrer des jeunes dotés de nouvelles compétences et directement opérationnels.

Trois formations supplémentaires voient le jour à la rentrée prochaine : le Bachelor Chargé de Développement International, le Bachelor Chargé de Communication et Marketing Opérationnel et le Bac+3 Consultant en Intérim et Métiers de l'Emploi.

« *Le choix de former un futur collaborateur en alternance est un excellent moyen de motivation. Cela permet aussi d'intégrer des nouvelles compétences, sur des métiers ou des approches en émergence* » se réjouit Christine Jolivet, Directrice de l'ISF Le Mans.
Le Groupe ISF bénéficie d'une quarantaine d'années d'expérience dans la formation avec une offre large, du CAP au Bac + 3, dans des secteurs variés (vente - commercial - management, gestion - comptabilité - ressources humaines, informatique et logistique). Il travaille main dans la main avec les entreprises du territoire afin d'adapter son offre de formation au plus près des besoins de celles-ci.
C'est ainsi qu'il proposera à la rentrée 2012 trois nouvelles formations en alternance de niveau bac + 3. L'élévation du niveau est également une demande constante de la part des recruteurs.
Et uniquement des formations reconnues par l'État puisque c'est un principe au sein du Groupe ISF !

Deux nouveaux bachelors, en partenariat avec l'ESC Grenoble
Dans le cas des deux nouveaux bachelors créés, ce diplôme est remis directement par l'ESC Grenoble, l'une des meilleures écoles de commerce françaises, avec qui le Groupe ISF a noué un partenariat fort. Celui-ci consiste à impliquer l'ESC Grenoble dans tout le cursus. C'est la garantie d'une formation solide, opérationnelle et pointue puisqu'elle fait intervenir des professionnels dans chaque spécialité.
Le « chargé(e) de développement international » permettra de renforcer les connaissances de jeunes issus d'un BTS international afin de mieux répondre aux besoins des entreprises, notamment industrielles ou agro-alimentaires.
Le « chargé(e) de communication et marketing opérationnel » très axé sur le web et tous les outils associés, formera les futurs community managers des organisations.

Bac + 3 « consultant en intérim et métiers de l'emploi »
Construit et proposé en partenariat avec Sciences-U Paris, ce nouveau cursus intègre une dimension plus commerciale que beaucoup de formations purement « RH ». Il formera ainsi les assistants intérim mais aussi les chargés de recrutement, assistants formation, ou assistants paie des entreprises.

Autre point crucial : le recrutement des candidats. Le Groupe ISF apporte une attention particulière à leur sélection. Elle se fait principalement sur l'évaluation de la motivation et la validation du projet professionnel du jeune.
Avec un accompagnement régulier et un suivi de la relation avec les entreprises partenaires, le Groupe ISF affiche de forts taux d'intégration sur les dernières promotions.

GROUPE ISF

Groupe ISF: acteur du développement durable

Repères :
- Centre de formation interprofessionnelle
- Siège social dans l'Orne
- Une centaine de salariés sur les deux sites
- Certification ISO 9001 et label ISQ

Formations :
- Formation continue en Sarthe : bureautique, comptabilité, ou à la carte
- Alternance :
  BTS : Assistant de Gestion, Management des Unités Commerciales, Négociation et Relation Client,
  Bac+3 / bachelor : banque, commerce - marketing, communication - marketing opérationnel, développement international, achats - approvisionnements, gestion ressources humaines, intérim et métiers de l'emploi
  Titres professionnels : vente, relation client, gestion et administration, informatique, logistique
- Insertion professionnelle : prestations Pôle Emploi, actions d'orientation, de pré-qualification, qualification, évaluation orientation, ...

Contact :
- 4 rue Hector Berlioz - 72000 Le Mans
  Tél.: 02 43 39 91 91
  www.groupeisf.com
- Responsable d'établissement : Christine Jolivet
  cjolivet@groupeisf.com
- Conseillers entreprises :
  Magali Berthier, Pascale Marquet et Julien Guilmé
  jguilme@groupeisf.com - GSM : 06 70 64 32 27

POUR DYNAMISER VOTRE IMAGE D'ENTREPRISE

Cadeaux d'affaires, objets publicitaires, vêtements de travail et autres produits au service de la communication de l'entreprise ont désormais leur spécialiste en Sarthe. A coups de restructuration complète de l'offre, développement du sourcing et renforcement de ses savoir-faire, la société déjà bien connue dans le monde sportif, souhaite devenir un véritable partenaire des entreprises.

Nouvelle approche ... changement de nom : le groupe Mage est né !

Eric Gourmel, le dirigeant de Mage (anciennement Sport et Communication Attitude) reste modeste mais il se réjouit du chemin parcouru en quatre ans, depuis la reprise de cette entreprise.
Parti quasiment de zéro, un important travail de développement de l'activité a été mené tout en veillant à structurer l'offre, pour intégrer notamment les opportunités liées au web, les nouvelles attentes des clients et pour se fixer de nouveaux objectifs.

Soutenue par des chefs d'entreprise sarthois, l'entreprise a connu en 2011 une année décisive. Elle a entièrement redistribué ses cartes fournisseurs pour négocier de meilleurs accords. Elle a doublé ses effectifs, mis en place un réseau d'agents commerciaux partout en France et a commencé à ouvrir ses propres agences commerciales, à Paris et bientôt Montpellier. L'entreprise est également devenue totalement autonome quant à sa production. Ses équipements lui permettent de pratiquer quasiment toutes les techniques de marquage (broderie, transfert numérique, flex imprimé, flocage, sublimation, ...) afin d'adapter au mieux la personnalisation des produits en fonction du budget et des attentes des clients (utilisation et durabilité souhaitées).
Cette remise à plat complète de l'offre permet de couvrir l'ensemble des besoins des associations et clubs sportifs, mais aussi des entreprises, en ce qui concerne l'équipement vestimentaire ou technique, l'animation et la communication.
En 2012, l'activité auprès des entreprises, de la TPE-PME locale au grand compte, devrait être aussi importante que celle issue du milieu sportif.

Pour cela, le groupe Mage présente maintenant une offre segmentée par marques avec des spécialistes dédiés à chacune des prestations correspondantes.
« Sport et communication Attitude » reste l'activité phare du groupe à savoir la vente de textiles (sportifs et vêtements de travail), d'objets publicitaires, d'accessoires et d'équipements techniques, la plupart du temps personnalisés aux couleurs et logo du client.
S'ajoute désormais « Sourcing & Co », une nouvelle activité de sourcing qui permet de trouver le produit original et adapté notamment aux gros événements.
Quant aux clubs sportifs, professionnels ou amateurs, ils trouvent dans « All Star Concept », « Fan de mon Club » et « Fan & Clap » des partenaires spécialisés pour chacune de leurs attentes (produits dérivés, régie commerciale, organisation d'événement, boutiques officielles en ligne, produits d'animation comme les bambams et les clap banners).

Toutes ses spécialités conservent un dénominateur commun : l'exigence d'une créativité sans cesse renouvelée avec en toile de fond la passion du sport et la convivialité associée.

MAGE

Repères :
- Activité créée en 2003, reprise en 2008
- Pour les entreprises :
  fourniture de vêtements de travail, accessoires, cadeaux publicitaires - avec ou sans personnalisation; prestations d'animation
  Pour le monde du sport : fourniture d'équipements textiles et matériels sportifs, régie commerciale, boutique officielle en ligne, événementiel
- 47 disciplines sportives couvertes
  450 clubs clients dont 6 professionnels
  1,1 millions de bambams et clap banners vendus en 2011
- Clientèle : TPE, PME-PMI, grands comptes, clubs sportifs professionnels ou amateurs
- 23 collaborateurs et agents
- Présents sur 10 villes de France en 2012

Contact :
- Dirigeant : Eric Gourmel
- 65 rue Albert Einstein - LE MANS
- Tél.: 02 43 76 79 45
  info@votre-attitude.fr
  www.votre-attitude.com

NOUVEAUX ADHÉRENTS

Bienvenue et merci de nous rejoindre au MEDEF Sarthe.

A BESSE TAXI
THIBAULT David
4 allée Margeotte - BESSE SUR BRAYE
Service taxi haut de gamme
a-besse-taxi@orange.fr
02 43 63 14 98 - 06 23 48 30 70

ADG SOFTWARE
ARFUSO Franco
57 rue de la Crochardière - LE MANS
Amélioration personnalisée des systèmes informatiques des entreprises
franco.arfuso@adg-software.fr
02 43 43 05 43

AGENCE TEN
JEANNESSON Pierre
49 place de la République - LE MANS
Agence de marketing
pierre@agenceten.com
02 43 89 68 33 - 06 69 59 94 95

AREAS ASSURANCES
GUILLOCHER Cécile
7 bld Curie - LE MANS
Assurances
c.guillocher@areas-agence.fr
02 43 24 33 66 - 06 19 39 94 35

AXE FORMATION
CARTIGNIES Hitylima
59 rue du Miroir - LE MANS
Organisme de formation
axe.formation@orange.fr
02 43 41 43 76 - 06 73 10 34 52

CABINET COUTABLE ALLIANZ
Sylvain COUTABLE
28 place de l'Hôtel de ville
CHATEAU DU LOIR
Agent d'assurances
02 43 44 22 38
sylvain.coutable@agents.allianz.fr

CADRES EN MISSION
HADJERI Nadia
Passage du commerce - LE MANS
Portage salarial
nadiahadjeri@cadresenmission.com
02 43 57 15 86 - 06 28 70 45 28

DATA SYSCOM
CHAUMONT Ghislain
NAULLET Jacqueline
27 rue d'Haouza - LE MANS
Edition de logiciels système et de réseau
ghislain.chaumont@datasyscom.fr
02 43 50 27 50 - 06 14 37 16 38

DEFIS SAS
GIROUX Laurent
20 r. du Ronceray - Ste JAMME / SARTHE
Réseau internet des professionnels de la gérontologie et du handicap
lma-synergie@orange.fr
06 31 55 08 02

FINANCE CONSEIL
BOURDAIS Pascal
3 avenue René Laennec - LE MANS
Financements professionnels
p.bourdais@financeconseil.fr
06 45 36 66 72

KARIN BORAS
DELGAMBE Anne
69 rue de Belfort - LE MANS
Conseil et gestion en entreprise
karin.boras@orange.fr
02 43 86 61 69 - 06 26 47 60 39

MEDIA PILOTE
HERGUE Jérôme
NORMAND Valérie
Quartier d'affaires Novaxis
75 bld Oyon - LE MANS
Agence de communication
j.hergue@mediapilote.com
v.normand@mediapolite.com
02 43 86 15 19 - 06 72 46 53 23

MYOKEN
ALLIGIER Marie
MARSEUL Mickael
39 rue Gambetta - LE MANS
Création de sites internet et communication
m.alligier@myoken.fr
02 43 21 22 08 - 06 68 86 26 62

ORIENT'ACTION
BREMOND Jacques
LEBRETON Emeric
12 place G.Washington - LE MANS
Formation - accompagnement RH
jacques.bremond@orientaction.com
emeric.lebreton@orientaction.com
02 43 72 25 88 - 06 16 33 73 52

RENAUD TRAITEUR
RENAUD Jean-Noël
1 rue du Gobillon - LAIGNE EN BELIN
Traiteur événementiel
j.renaud@renaud-traiteur.org
02 43 42 27 00 - 06 03 84 06 50

SCP BORDIER RENON ANDRO LARUPE
RENON Guillaume
2 rue des Gladiateurs - LE MANS
Huissiers de justice
guillaumerenon@wanadoo.fr
02 43 24 71 19 - 06 85 20 95 23

TEMPORIS
AUBERGIER Fabrice
COTINEAU Charles
23 avenue du Général Leclerc - LE MANS
Agence de travail temporaire
agence.lemans@temporis.fr
02 43 24 09 09

TRANSPORT SARTHE PRESTIGE
SCHMOTTERER Fabrice
27 rue de Vilnius - LE MANS
Chauffeur de maîtres
schmotterer@hotmail.fr
06 43 85 82 45

MEDEF Sarthe

Votre contact adhérent :
Stéphanie Brion
Tél.: 02 43 23 53 14
sbrion@medef-sarthe.fr

Liste arrêtée au 15/05/12

MUTUELLES DU MANS ASSURANCES

Mario GROU
Agent Général
◆ Toutes assurances
◆ Risques Industriels
◆ Placements

42 av. Charles-de-Gaulle - 72700 ALLONNES
Tél. : 02 43 80 74 10 - Fax : 02 43 80 43 28 - E-mail : mario.grou@mma.fr
N°ORIAS : 07011488 - www.orias.fr

L'ACCOMPAGNEMENT RH DES ENTREPRISES

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU MANS ET DE LA SARTHE

Au coeur du « campus formation » de la C.C.I. du Mans et de la Sarthe, l'IDC (l'Institut pour le Développement des Compétences) est un service dédié aux entreprises pour travailler et optimiser leurs dimensions ressources humaines. En proposant l'appui d'experts (juriste, psychologue du travail, spécialiste de la mobilité professionnelle, anciens chefs d'entreprise), l'IDC s'est forgé une solide réputation auprès des TPE-PME sarthoises. Aujourd'hui, la demande d'ajustement entre le marché de l'emploi et les besoins des entreprises semble encore plus forte. C'est pourquoi, l'institut est de plus en plus sollicité notamment en termes d'aide au recrutement et de diagnostic RH.

Des entrepreneurs témoignent de l'accompagnement mis en place avec l'IDC.

OFFRES ENTREPRISES

- Diagnostic ressources humaines
- Évaluation de potentiels
- Aide au recrutement
- Accompagnement des parcours professionnels en entreprise (Dinamic)

IDC

Repères :
- Création : 2004
- Activité : accompagnement et conseil en ressources humaines
- Prestations pour les entreprises : diagnostic RH, évaluation des potentiels, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), soirée RH, réunion DIF
- Prestations pour les personnes : bilan de compétences, bilan jeune, validation des acquis de l'expérience (VAE), conseil en évolution professionnelle
- Prestations pour le territoire : diagnostic territorial, études sectorielles et actions pour le territoire, notes de conjoncture
- 400 personnes accompagnées en 2010
  300 entreprises en ateliers RH
- 6 permanents - 10 consultants

Contact :
- Directrice : Marie Duchaine
- 132 rue Henri Champion - LE MANS
  mduchaine@idcompetences.fr
  Tél. : 02 43 40 60 81
  www.idcompetences.fr

Aide au recrutement
OLISAC (Saint-Mars La Brière)
Créée en 1996, Olisac fabrique des sacs à litière pour chats, brevetés, distribués en grandes surfaces. En 2010, l'entreprise rachète une activité complémentaire destinée à une clientèle locale (industrie, commerce, artisanat). Il s'agit de la fabrication de sacs et sachets en polyéthylène. Cette nouvelle activité oblige l'entreprise à structurer sa démarche commerciale.

Son gérant, Dominique Roubeix, témoigne. « *Créer la fonction commerciale représente un enjeu majeur, d'autant plus que dans une TPE (6 personnes) la fonction RH n'est pas gérée par un spécialiste. Aussi, nous avons fait appel à l'IDC qui a mis en place un accompagnement pour nous aider dans notre démarche et notre prise de décision. L'institut n'est pas intervenu comme un cabinet de recrutement; il a proposé une sorte de boîte à outils, composée principalement de tests adaptés au profil recherché. La conseillère nous a accompagné dans le passage des entretiens, surtout pour confirmer les valeurs et l'adéquation avec la culture de l'entreprise, des candidats que nous retenions. Grâce au débriefing, nous avons arrêté notre choix sur un collaborateur qui vient d'intégrer l'équipe.*
J'ai personnellement vécu cette expérience comme un début de formation RH qui m'a permis d'avancer avec une méthodologie et un planning que je n'aurais probablement pas respecté autrement »

Diagnostic RH
Noras Sellier et Cuirs de la Gée (Maigné)

Façonnier en sellerie - maroquinerie, l'entreprise se voit confier la fabrication de sacs, accessoires et petite maroquinerie pour une maison de luxe depuis des années. Avec 85 salariés sur les deux entités, l'entreprise est actuellement en pleine expansion et prévoit de doubler ses effectifs d'ici 3 à 4 ans. Un projet qui implique de repenser son organisation et d'anticiper les changements.

Frédéric Noras, son dirigeant, explique. « *Pour franchir ce cap, nous avons besoin d'être accompagnés. Nous suivons un process qui va durer entre 8 et 10 mois aux termes duquel nous aurons consolidé notre organisation et la gestion de notre personnel. Concrètement, l'IDC, par l'intermédiaire d'une conseillère attitrée, nous accompagne pas à pas dans toutes les étapes d'une approche complète. Nous avons ainsi revu l'organigramme, créé des fiches de postes et un livret d'accueil. Nous menons désormais une réflexion sur les parcours et les évolutions de chacun dans l'entreprise. Nous allons également mettre en place un comité de direction, outil précieux pour améliorer le suivi des indices clés et la communication dans l'entreprise.*
A vrai dire, je n'avais pas une idée précise de ce qu'allait être l'accompagnement de l'IDC. Au final, je constate que nous en avions besoin pour grandir correctement et anticiper les situations. Cette démarche, en grande partie prise en charge par l'Agefos, va nous permettre également de mieux intégrer nos futurs collaborateurs. Avec à la clé, une productivité accrue. »

PLUS PRÈS DES ENTREPRISES ET DES COMMERÇANTS

Au coeur de l'immobilier d'entreprise depuis près de 25 ans en Sarthe, Art'Im s'est construit une solide réputation. Celle-ci porte la société dans ses projets : ouverture d'une nouvelle agence en centre-ville du Mans dédiée aux commerces et boutiques, élargissement de son activité sur l'Orne, etc. Des développements qui se font au prix d'une certaine exigence ...

Locaux et centres commerciaux, boutiques de centre-ville, galeries font désormais l'objet d'une nouvelle spécialisation d'Art'Im.
En intégrant en fin d'année dernière un spécialiste dans ce domaine, l'agence immobilière, bien connue pour son expertise dans l'immobilier industriel et tertiaire, a souhaité proposer une nouvelle couleur à sa palette. Et pour être au plus près de ses nouveaux clients, elle vient d'ouvrir une agence au coeur du centre-ville du Mans, place Aristide Briand.

A terme, d'autres villes pourraient également voir l'implantation d'une agence. Alençon figure parmi celles-ci, d'autant plus que l'extension de l'activité d'Art'Im sur l'Orne est un axe stratégique depuis début 2012.
Une activité accueillie à bras ouverts sur ce département qui semble manquer de spécialiste en immobilier d'entreprise.

De la gestion locative à la prestation sur-mesure

Car si Art'Im assure classiquement les prestations de vente et de gestion immobilière, qu'elle soit locative ou administrative, elle va plus loin dans l'accompagnement des projets immobiliers de ses clients.
Elle est en effet capable de proposer l'externalisation de l'immobilier d'une entreprise, prenant alors le bâtiment à son compte et permettant à celle-ci de dégager de la trésorerie. Plusieurs entrepreneurs, industriels et commerçants de différents milieux s'en sont récemment servi pour se développer en se concentrant sur leurs métiers.

Art'Im peut également intervenir en tant que promoteur et réalise alors des opérations sur-mesure : recherche de foncier, construction d'immeubles sur mesure, etc.

Enfin, la société se voit régulièrement confier la commercialisation de projets immobiliers locaux, que ce soit par des promoteurs de la Sarthe ou d'ailleurs. C'est ainsi qu'elle a assuré 90% de la commercialisation du site Mecasud (boulevard Lefaucheux au Mans), réalisé par le Groupe DIROB promoteur manceau.

Si la société nourrit d'autres projets de développement, elle ne fera rien dans la précipitation, puisqu'elle a toujours placé la compétence de ses collaborateurs et la qualité des relations humaines, comme préambule à ses prestations.
Une exigence qui se ressent à tous les niveaux, tant avec ses clients qu'en interne, où l'esprit familial semble permettre à chacun de travailler en toute sérénité.

ART'IM

Repères :
- Activité créée en 1988
- Spécialiste de l'immobilier d'entreprise : Transactions (bâtiments industriels, tertiaires, locaux d'activités), Gestion immobilière locative et administrative, Accompagnement dans tous projets immobiliers : aide à l'analyse pour l'investissement, externalisation de l'immobilier d'entreprise, construction sur-mesure, etc.
- 7 collaborateurs
- Clientèle : artisans, commerçants, professions libérales, créateurs d'entreprise, PME-PMI, grands comptes
- Zone : Sarthe et Orne

Contact :
- Gérant : Laurent Landemaine
  Directeur commercial : Joël Archenault
  Agence Le Mans : Stéphane Jeudon
- 117 rue de l'Angevinière - LE MANS (siège)
  15 pl. Aristide Briand - LE MANS (agence)
- Tél.: 02 43 520 676
  artim72@orange.fr
  www.art-im.com

INFOS RÉGIONALES

CHARTE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION

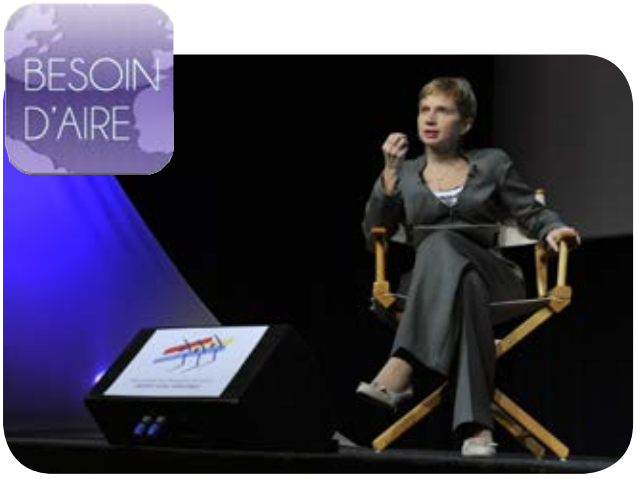
En mai 2009, en pleine crise et à l'initiative du MEDEF Pays de la Loire et de la CFDT, les partenaires sociaux, la Région et l'État signaient une charte tripartite pour « former plutôt que chômer ».
Quelle est son bilan aujourd'hui ? Quelles évolutions a t'elle connues ?

A la fin 2011, c'est plus de 220 entreprises et 7 000 salariés qui ont bénéficié de ce dispositif grâce à un soutien financier de 35 millions d'euros. A vocation essentiellement défensive au départ, il a permis d'éviter le recours au chômage partiel et de maintenir l'employabilité des salariés.
L'évolution du contexte économique et la nécessité pour bon nombre d'entreprises de mettre en place une stratégie de « rebond post-crise » ont sensiblement réorienté les objectifs de la charte. Elle vise également désormais à accompagner les mutations et l'impact « formation » des nouvelles stratégies (nouveaux marchés, diversification, innovation…).

Au-delà de l'aspect financier, la charte a prévu également d'apporter un « plus » en matière de réactivité et de simplification administrative, grâce notamment à :
- la constitution d'un dossier unique permettant des financements croisés,
- l'aide d'un seul interlocuteur : le conseiller OPCA
- un comité des financeurs (État, Région, partenaires sociaux) qui se réunit deux fois par mois.

Une entreprise peut donc prétendre à un soutien rapide et conséquent si elle souhaite réaliser un projet ambitieux de formation, la première démarche pour en bénéficier étant de se tourner vers son OPCA.

INFOS NATIONALES



BESOIN D'AIRE, DES PROPOSITIONS D'AVENIR

Le 14 février dernier, Laurence Parisot présentait « Besoin d'Aire ». Ce livre, issu de l'expression des entrepreneurs de France, regroupe les propositions pour peser dans les orientations économiques de notre pays. Elles sont regroupées en quatre thèmes principaux :
- Les États-Unis d'Europe à portée de la main
- Le monde régulé
- La France réinventée
- L'ambition humaniste à l'oeuvre

Elles prennent la forme inédite d'un livre numérique téléchargeable gratuitement sur www.besoindaire.com depuis votre tablette ou votre navigateur.
Une première en France !

HANNECARD FRANCE

Route du Lude - 72200 La Flèche
T. 02 43 48 11 11 - F. 02 43 48 11 29
france@hannecard.com

OPTI FINANCE

2ème cabinet indépendant français

Une gestion de patrimoine à votre image

Vous

Vous êtes un particulier, un chef d'entreprise, un institutionnel,
Vous souhaitez une analyse globale de votre patrimoine financier et immobilier,
Vous attendez un conseil personnalisé.

Nous

Nous réalisons votre bilan patrimonial,
Nous vous proposons des solutions adaptées à vos besoins et vos objectifs, en toute indépendance,
Nous mettons en place une stratégie patrimoniale, et assurons un suivi personnalisé et durable.

Ensemble

Ensemble, construisons votre avenir en toute confiance !

Assurance vie | Placements & Trésorerie | Retraite & Prévoyance | Fiscalité | Transmission & Succession

agence de conseil en communication globale & organisation d'événementiels - www.partners-concept.fr

15 boulevard René Levasseur - 72000 Le Mans - Tél : 02 43 23 51 00 - www.optifinance.net
PARIS • ROUEN • LE MANS • CHOLET • RENNES

UN CONCENTRÉ d'expertises...

à portée de main

Dirigeants d'entreprise

En Anjou Maine
et Atlantique Vendée,

le Crédit Agricole

RÉUNIT POUR VOUS LES MÉTIERS DE BANQUE D'AFFAIRES DE L'ENTREPRISE ET DE SON DIRIGEANT.

Centre d'Affaires SKYLINE - Nantes - Gare Sud

- **SOLUTIONS SUR-MESURE**
- **ESPACE DÉDIÉ**

Ingénierie financière, transmission, acquisitions, investissements, patrimoine, toutes NOS EXPERTISES dans un même lieu au service de vos STRATÉGIES D'ENTREPRISE et de dirigeant.

OUEST ENTREPRENEURS
CONSEIL & INVESTISSEMENT

EN SAVOIR PLUS ?

Contactez François DUMOUSSEAU
02 40 95 60 36
francois.dumousseau@ca-ouestentrepreneurs.fr
Skyline – 26 mail Pablo Picasso
44 000 NANTES

CAISSE RÉGIONALE DE CRÉDIT AGRICOLE MUTUEL DE L'ANJOU ET DU MAINE - Société coopérative à capital variable, agréée en tant qu'établissement de crédit - Société de courtage d'assurance immatriculée au Registre des Intermédiaires en Assurance sous le n° 07 023 736 - N° TVA FR 04 41 499 3 99 8 - Siège Social : 40 rue Prémartine - LE MANS - Adresse postale : 72 083 LE MANS CEDEX 9 - www.ca-anjou-maine.fr

CAISSE RÉGIONALE DE CRÉDIT AGRICOLE MUTUEL ATLANTIQUE VENDÉE - Société Coopérative à Capital variable, agréée en tant qu'établissement de crédit 440 242 469 RCS Nantes - Société de courtage d'assurance immatriculée auprès du Registre des Intermédiaires en Assurance ORIAS sous le N° 07 023 954 - N° TVA FR 57 440 242 469 - Siège social : Route de Paris NANTES - Adresse postale : 44 949 NANTES CEDEX 9 - www.ca-atlantique-vendee.fr - Photos Stéphane Chalmeau - Fotolia - RCS Nantes B 340 825 199